

# Transitievergoeding

11 februari 2021

Marie-Louise van Kalmthout & Imke Lintsen

KienhuisHoving advocaten

# Bouwstenen transitievergoeding

## 'Kaal' loon

- Bruto uurloon vermenigvuldigd met de overeengekomen arbeidsduur per maand
- Wisselende arbeidsduur: gemiddeld aantal gewerkte uren over afgelopen 12 maanden
- Provisie en/of stukloon

## Variabele looncomponenten

- Bonussen
  - Winstuitkeringen
  - Niet vaste eindejaarsuitkeringen
- Drie kalenderjaren voorafgaand*

## Vaste looncomponenten

- Overwerkvergoeding
  - Ploegentoeslag
- Twaalf maanden voorafgaand*

## Onafhankelijke looncomponenten

- Eindejaarsuitkering
  - Vakantietoeslag
- Twaalf maanden in de toekomst*

## Aftrekbare kosten

- Transitiekosten
- Inzetbaarheidskosten
- (BBL)

# Poll (I)

Toeslag vitaliteitsbudget is geen vast looncomponent en wordt dus niet in aanmerking genomen bij de berekening van de transitievergoeding.

# Bouwstenen transitievergoeding

## 'Kaal' loon

- Bruto uurloon vermenigvuldigd met de overeengekomen arbeidsduur per maand
- Wisselende arbeidsduur: gemiddeld aantal uren gewerkte uren over afgelopen 12 maanden
- Provisie en stukloon

## Variabele looncomponenten

- Bonussen
  - Winstuitkeringen
  - Niet vaste eindejaarsuitkeringen
- Drie kalenderjaren voorafgaand*

## Vaste looncomponenten

- Overwerkvergoeding
  - Ploegentoeslag
- Twaalf maanden voorafgaand*

## Onafhankelijke looncomponenten

- Eindejaarsuitkering
  - Vakantietoeslag
- Twaalf maanden in de toekomst*

## Aftrekbare kosten

- Transitiekosten
- Inzetbaarheidskosten
- (BBL)

# Poll (II)

De arbeidsovereenkomst van Johan eindigt op 28 februari 2021. Over de jaren 2017, 2018 en 2019 kwam Johan in aanmerking voor een bonus. Deze bonus werd steeds in het daaropvolgende jaar verschuldigd en uitbetaald (2018, 2019 en 2020). Het laatste jaar (2020) vielen de resultaten tegen en aan Johan werd in 2021 dan ook geen bonus toegekend. Volgens Johan is dit niet van invloed op zijn transitievergoeding. Je moet immers kijken naar de bedragen die in de afgelopen drie jaar waren verschuldigd en zijn uitbetaald. Dat waren de jaren 2018, 2019 en 2020. Heeft Johan gelijk?

# Variabele looncomponenten

- Is de tekst bepalend (...)

“De overeengekomen variabele looncomponenten verschuldigd in de drie kalenderjaren voorafgaand aan het jaar waarin de arbeidsovereenkomst eindigt, gedeeld door zesendertig” (art. 3 lid 1, onderdeel c, Besluit Loonbegrip)

- (...) of de ratio van de bepaling

# Poll (II)

De arbeidsovereenkomst van Johan eindigt op 28 februari 2021. Over de jaren 2017, 2018 en 2019 kwam Johan in aanmerking voor een bonus. Deze bonus werd steeds in het daaropvolgende jaar verschuldigd en uitbetaald (2018, 2019 en 2020). Het laatste jaar (2020) vielen de resultaten tegen en aan Johan werd in 2021 dan ook geen bonus toegekend. Volgens Johan is dit niet van invloed op zijn transitievergoeding. Je moet immers kijken naar de bedragen die in de afgelopen drie jaar waren verschuldigd en zijn uitbetaald. Dat waren de jaren 2018, 2019 en 2020. Heeft Johan gelijk?

# Compensatieregeling 'kleine werkgever'

- Bedrijfsbeëindiging als gevolg van pensionering of overlijden van de werkgever
- Kleine werkgever (minder dan 25 werknemers)
- Ontslagvergunning voor tenminste één werknemer
- Transitievergoeding moet na 1 januari 2021 zijn betaald
- Overleg Ministerie van Sociale Zaken over compensatiemogelijkheid bij bedrijfsbeëindiging wegens ziekte van de werkgever



# Alternatief bij cao

## Artikel 673b (oud) BW

De artikelen 673 en 673a zijn niet van toepassing, indien in een collectieve arbeidsovereenkomst (...) voor werknemers als bedoeld in artikel 673, lid 1, en artikel 673a een gelijkwaardige voorziening is opgenomen.

## Artikel 673b BW

Bij collectieve arbeidsovereenkomst of (...) kan worden bepaald dat de transitievergoeding, bedoeld in artikel 673, lid 1, niet is verschuldigd, indien:

- a) de arbeidsovereenkomst is geëindigd of niet is voortgezet wegens omstandigheden als bedoeld in artikel 669, lid 3, onderdeel a; en
- b) op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst of regeling door of namens een daartoe bevoegd bestuursorgaan recht bestaat op een voorziening die bijdraagt aan het beperken van werkloosheid, op een redelijke financiële vergoeding, of op een combinatie daarvan.

# Poll (III)

De wetgever heeft terecht de mogelijkheid voor sociale partners om te voorzien in een alternatieve vergoeding beperkt tot bedrijfseconomische ontslagen.