



De transitiefunctie

Kleurt de inrichting van het sociaal recht

Transitiefunctie?

‘De transitiefunctie is de gerichtheid van een wettelijke regeling (of onderdeel daarvan) op het bevorderen van van-werk-naar-werk- transities van met ontslag bedreigde werknemers en ontslagen werknemers.’

Transitiedenken in het arbeidsmarktbeleid

Transitiedenken → transitiefunctie

Wwz: transitiedenken in het arbeidsmarktbeleid door wetgever voor het eerst vertaald naar concrete maatregelen, o.a. invoering:

Transitievergoeding

- Compensatie voor ontslag (ontslagcompensatiefunctie)
- Budget om van-werk-naar-werk transitie mogelijk te maken (transitiefunctie)

(Kamerstukken I 2013/14, 33818, C, p. 64, 84, 96)

Functies van het sociaal recht

Klassieke functies sociaal recht

Arbeidsrecht: beschermingsfunctie & ordeningsfunctie

Socialezekerheidsrecht: waarborgfunctie & activeringsfunctie

Transitiefunctie

- Rechtsgebied-overstijgend: ziet op zowel arbeidsrecht als socialezekerheidsrecht
- Knoopt aan bij het begrip 'arbeidsovereenkomst'
- Sluit klassieke functies niet per definitie in of uit en is niet concurrerend met deze functies

Modaliteiten transitiefunctie

Formele transitiefunctie

De wettelijke regeling is door de wetgever aangemerkt als gericht op bevordering van van-werk-naar-werk transities

Materiële transitiefunctie

De wettelijke regeling is door de vorm of inhoud daarvan gericht op bevordering van van-werk-naar-werk transities

Bevindingen ontslagrecht

<i>Regeling</i>	<i>Formele transitiefunctie</i>	<i>Materiële transitiefunctie</i>
Transitievergoeding	Ja	Ja, maar zeer licht
Gelijkwaardige voorziening	Ja	Ja
Scholingsplicht	Ja	Ja
Aanzegtermijn	Ja	Ja, maar indirect
Herplaatsingsplicht	Ja	Ja

Scholingsplicht (7:611a BW)

- ❑ Formele transitiefunctie → regeling gericht op bevordering inzetbaarheid van (ook) met ontslag bedreigde werknemer
- ❑ Materiële transitiefunctie → inhoudelijk gericht op bevordering inzetbaarheid werknemer *binnen* onderneming werkgever (geen formele externe materiële transitiefunctie)
- ❑ Kan echter ook *externe* van-werk-naar-werk transities bevorderen (Stb. 2015, 171, p. 6)

Bevindingen werkloosheidsrecht

<i>Regeling</i>	<i>Formele transitiefunctie</i>	<i>Materiële transitiefunctie</i>
Werkbereidheidsvereisten	Nee	Ja
Hoogte uitkering	Ja	Ja
Dagloongarantie	Ja	Ja
Scholing	Ja	Ja
Startersregeling	Ja	Ja

Werkbereidheidsvereisten (art. 24 lid 1 aanhef en onder b WW)

- Werknemer dient te voorkomen dat hij werkloos is of blijft doordat..
- Geen formele transitiefunctie: regeling is gericht op sanctioneren onwenselijk gedrag (ex) werknemer (*Kamerstukken II 1985/86, 19261, nr. 3, p. 54*)
- Wel materiële transitiefunctie: regeling behelst verplichtingen voor werknemer om zich in te spannen voor van-werk-naar-werk transitie
- Verplichtingen uit de regeling gelden zowel tijdens dienstverband als na eindigen daarvan (*Kamerstukken II 1985/86, 19261, nr. 3, p. 141; CRvB 26 februari 1991, ECLI:NL:CRVB:1991:AK9279, RSV 1991/191*)

Reflectie

- Meerderheid van onderzochte regelingen bevat formele én materiële transitiefunctie
- De transitiefunctie lijkt daardoor medebepalend voor inrichting sociaal recht
- Ook in jurisprudentie aanwijzingen te vinden voor bevestiging transitiefunctie: HR 20 april 2018 (*werknemer/ Stichting Diakonessenhuis*) en CRvB 24 juni 2009, RSV 2009/224 (nadere invulling doorwerkingsjurisprudentie)
- Transitieverantwoordelijkheid*: in ontslagrecht bij werkgever neergelegd, in werkloosheidsrecht op werknemer