

Transitiefuncties in het sociaal recht

Anja Eleveld

UD Vrije Universiteit

Onderzoek Gerdien Oldenburg

Geeft mooi inzicht in de wijze waarop het sociaal recht steeds meer wordt ingekleurd door de transitiefunctie

Twee opmerkingen

Twee suggesties

Opmerking 1: Omvang/afbakening onderzoek

- Zieke werknemers die met ontslag worden bedreigd?
- Bijstandsgerechtigden?

Opmerking 2: Transitieverantwoordelijkheid

- BW: niet alleen werkgevers, ook werknemers
 - Verplichting werknemer om tijdens opzegtermijn arbeid te verrichten.
 - Art. 7:611a BW ziet mede op invulling goed werknemerschap uit 7:611 BW
 - Art. 7:660a (verantwoordelijkheid zieke werknemer)
- WW: niet alleen werknemers ook (indirect) overheid
 - Art. 30a lid 1 SUWI: Verantwoordelijkheid UWV bij bevordering inschakeling arbeidsproces.
 - Art. 7 lid 1 sub a Participatiewet: verantwoordelijkheid College bij Re-integratie

Suggestie 1: Nadruk op mate keuzevrijheid werknemer (i.p.v. transitieverantwoordelijkheid)

- Lijn van veel keuzevrijheid (besteding transitievergoeding) naar weinig keuzevrijheid (verplichting aanvaarding passende arbeid/algemeen geaccepteerde arbeid)
- Hypothese: zowel heel veel keuzevrijheid als heel weinig keuzevrijheid is weinig effectief voor arbeidsmarkttransities.

Suggestie 2: Het fundamentele recht op arbeid als normatief kader

- Art. 6 IVESCR; art. 1 ESH; art. 15 Handvest Grondrechten EU
 - Hybride recht.
- Richt zich ook op werkgevers
 - Algemeen: verzet zich tegen arbeidsmarktdiscriminatie en willekeurig ontslag
 - Punt 52 General Comment No. 18 bij Art. 8 IVESCR.
 - Art. 15 HGEU van belang bij interpretatie richtlijnen.
- Recht op vrije arbeidskeuze bij WW
 - ECSR Statement of Interpretation bij Art. 1(2) ESH, 2012

Hoe flexibel zijn uw werknemers