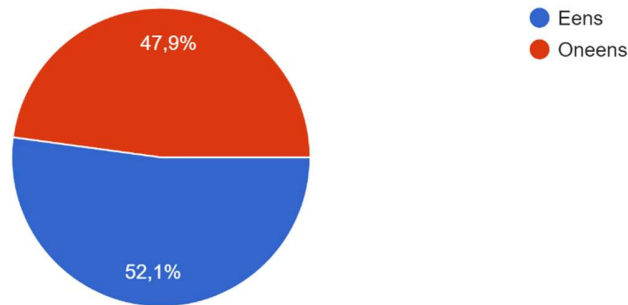


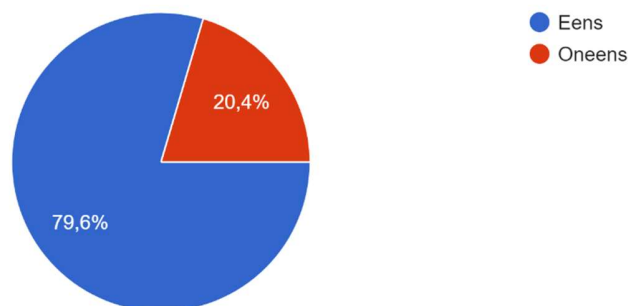
1. Gelijke rechtsbescherming ongeacht type werkcontract.

700 antwoorden



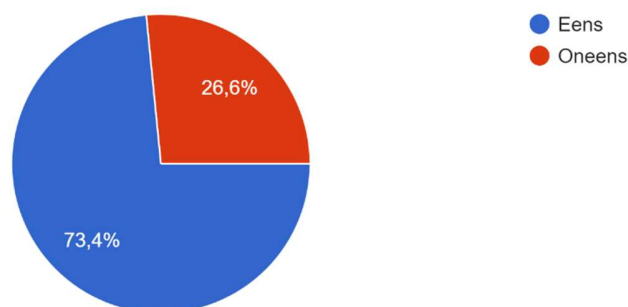
2. Leven lang ontwikkelen inclusief een eigen scholings- en ontwikkelbudget.

700 antwoorden



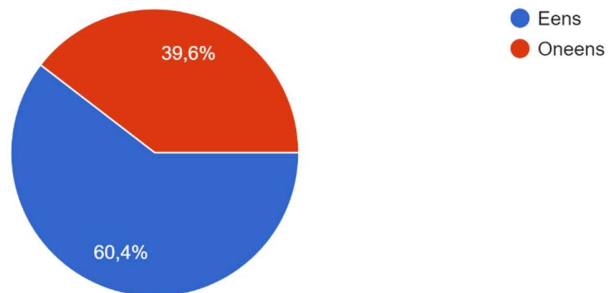
3. Regionale Werkhub voor geïntegreerde ondersteuning werker (scholing, ziekte, WW, werk-naar-werk, verlof).

700 antwoorden



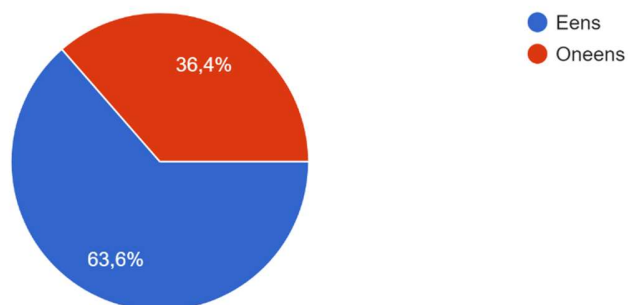
4. Wetboek van Werk is een eenvoudige regeling ondersteund door een eigentijds medium (WerkApp).

700 antwoorden



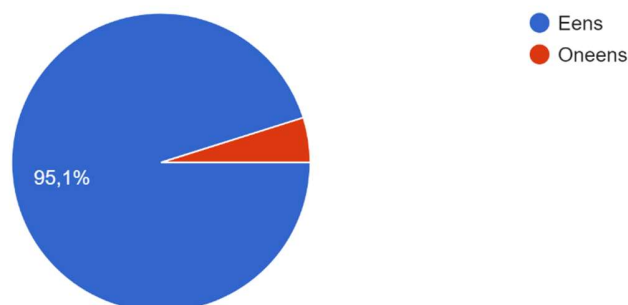
5. Loopbaan van de werker wordt in elke levensfase aangepast aan behoeften, gefaciliteerd door de regionale Werkhub.

700 antwoorden

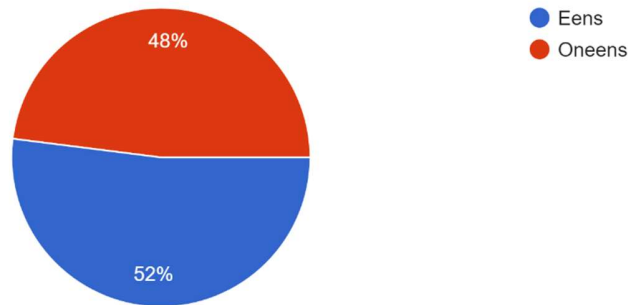


6a. Beëindiging van de werkrelatie vereist een redelijke grond,

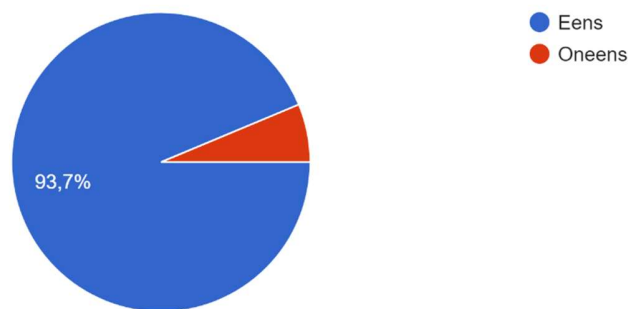
700 antwoorden



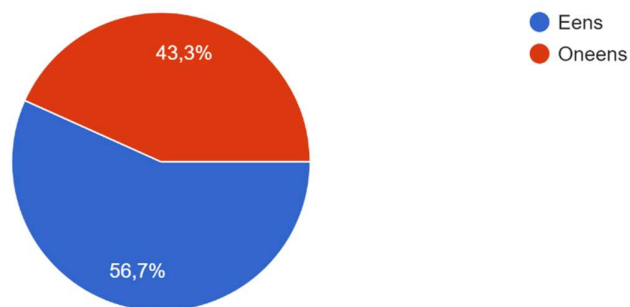
6b. die achteraf wordt getoetst,
700 antwoorden



6c. door een gespecialiseerde arbeidsrechter.
700 antwoorden

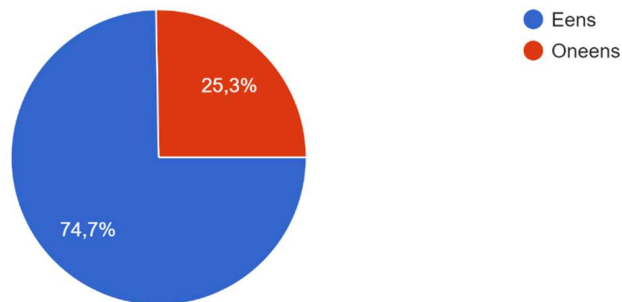


7. Transitievergoeding vervalt in ruil voor verhoogde werkloosheidsuitkering en (scholings-)beleid gericht op het vinden van nieuw en duurzaam werk, via de regionale Werkhub.
700 antwoorden



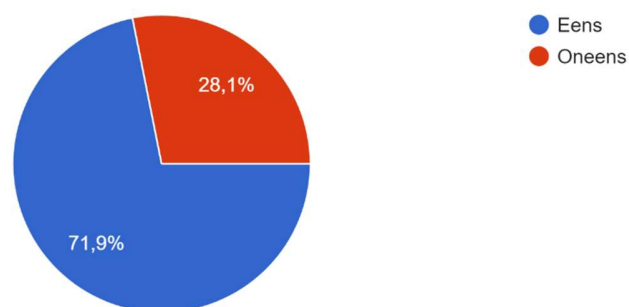
8. Werkverschaffer is voor de eerste zes weken inkomensderving wegens arbeidsongeschiktheid verantwoordelijk.

700 antwoorden



9. Na de wachttijd van zes weken geniet de werker inkomensbescherming via een collectieve (private) verzekering. Re-integratie via de regionale Werkhub.

700 antwoorden



10. Voor alle ingezetenen is er voldoende inkomen vanaf de pensioenleeftijd.

700 antwoorden

