

# Dertien maanden Wnra

## Zoals een goed ambtenaar betaamt

mr. dr. N. (Nataschja) Hummel

Universiteit Utrecht

mr. E. (Erika) Wies

Pels Rijcken

# Programma

- Ambtenarenwet 2017
- Jurisprudentie:
  1. Rol van de CRvB-jurisprudentie
  2. Ambtelijke integriteit
  3. Ernstig verwijtbaar handelen (transitievergoeding)

# Ambtenarenwet 2017

## Art. 6 lid 1 AW

‘De ambtenaar is gehouden de bij of krachtens de wet op hem rustende en uit zijn functie voortvloeiende verplichtingen te vervullen en zich ook overigens te gedragen zoals een goed ambtenaar betaamt.’

# Jurisprudentie

## Inleiding

2020

Ontslag op staande voet		
Totaal	Geldig	Niet geldig
9	4	5

Ontbinding op de e-grond		
Totaal	Toegewezen	Niet toeg.
23	12	11

Ontbinding wegens wanprestatie		
Totaal	Toegewezen	Niet toeg.
5	1	4

# Jurisprudentie

## 1. Rol van de CRvB-jurisprudentie

- Wnra: géén wijziging arbeidsvoorwaarden beoogd
- Civielrechtelijk toetsingskader
- Aansluiting bij vaste CRvB-jurisprudentie:
  - Onvoldoende toezicht – Hof Arnhem-Leeuwarden, ECLI:NL:GHARL:2020:9060
  - Zwijgrecht – Rb. Midden-Nederland, ECLI:NL:RBMNE:2020:3306 en 3307
  - Twijfel aan integriteit – idem; zie echter Rb. Overijssel, ECLI:NL:RBOVE:2021:220

# Jurisprudentie

## 2. Ambtelijke integriteit

### De 'PI-pizza'-zaak

Wat denkt u: had de bestuursrechter strenger geoordeeld?

Rb. Rotterdam, ECLI:NL:RBROT:2020:7329, 7330, 7331 en 7332

# Jurisprudentie

## 2. Ambtelijke integriteit

Vgl. CRvB,  
ECLI:NL:CRVB:2016:956,  
r.o. 4.3.3

# Jurisprudentie

## 2. Ambtelijke integriteit



# Jurisprudentie

## 2. Ambtelijke integriteit

Drie categorieën:

1. Strengere norm (onder verwijzing naar de AW 2017 en/of gedragscodes)
2. Strengere norm gekoppeld aan de (voorbeeld)functie
3. Het ambtenaarschap speelt geen enkele (kenbare) rol

# Ernstig verwijtbaar handelen

- Transitievergoeding: winst (voor ambtenaar)!
- Geen aanspraak op transitievergoeding bij ernstig verwijtbaar handelen of nalaten – [art. 7:673 lid 7 onder c BW](#)
- Tenzij: naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar
- Relatief vaak toepassing ‘luizengaatje’ [lid 8](#):

Ontbinding op de e-grond			
Totaal	Toegewezen	E.v.h.n.	Luizengaatje
23	12	9	3

# Ernstig verwijtbaar handelen

Tóch een (gedeeltelijke) transitievergoeding wegens:

- Bijzondere omstandigheden – [Hof Arnhem-Leeuwaren, ECLI:NL:GHARL:2020:9060](#)
- Onvoldoende toezicht – [Rb. Rotterdam, ECLI:NL:RBROT:2020:9495](#)
- Langdurig en onberispelijk (?) dienstverband – [Rb. A'dam, ECLI:NL:RBAMS:2020:3903](#)

Meer weten?

N. Hummel, 'De verwijtbaar handelende ambtenaar', *Tijdschrift Arbeidsrecht Praktijk* 2021, afl. 1 (in druk)

M.A. Schneider & E. Wies, 'Kroniek verwijtbaar handelen of nalaten van de werknemer ('e-grond'): een update!', *ArbeidsRecht* 2021, afl. 2 (in druk)