

Brexit en arbeidsrecht

Marielle van Winden-Spaans en Julia Jackson

Brexit

- 31 december 2020 – einddatum terugtrekkingsakkoord
- 1 januari 2021 – Brexit is een feit
- Einde vrij verkeer van personen en diensten tussen EU-landen en het Verenigd Koninkrijk

Gevolgen

- Einde vrij verkeer personen en diensten heeft grote gevolgen voor de Nederlandse economie.
- Expats en grensarbeiders uit het Verenigd Koninkrijk en de betrokken werkgevers worden geconfronteerd met de negatieve gevolgen van Brexit.
- Met ingang van 1 januari 2021 worden personen met de Britse nationaliteit aangemerkt als ‘derdelanders’.
- Uitgangspunt: verblijfs- en werkvergunning zijn noodzakelijk.

Altijd een vergunning noodzakelijk? (I)

- Niet in alle gevallen is een verblijfs- en/of werkvergunning noodzakelijk.
- Het is een werknemer met de Britse nationaliteit – ook zonder TWV en visum – toegestaan om elke 180 dagen 90 dagen in Nederland te verblijven en gedurende dat verblijf '**zakelijke bezoeken**' af te leggen:
 - overleg of training bij een in Nederland gevestigd bedrijfsonderdeel;
 - het bijwonen beurzen, congressen of seminars;
 - deelname aan een cultureel of sportief evenement.
- Let op: een zakelijk bezoek $\neq$ zakelijke bespreking.
- Short stay calculator: https://ec.europa.eu/home-affairs/content/visa-calculator_en

Altijd een vergunning noodzakelijk? (II)

- Incidentele werkzaamheden zijn uitgezonderd van de verplichting tot aanvraag van een werkvergunning:
 - *‘uitvoerende werkzaamheden, die betrekking hebben op het primaire productieproces of de kernactiviteiten van het bedrijf’*
- Voorbeelden:
 - montage-, reparatie- of installatiewerk (max. twaalf (12) aaneengesloten weken binnen een tijdsbestek van 36 weken)
 - het voeren van zakelijke besprekingen (max. dertien (13) weken binnen een tijdsbestek van 52 weken)
 - *‘besprekingen die verband houden met de ontwikkeling van het bedrijf of de bedrijfsvoering’*

Altijd een vergunning noodzakelijk? (III)

- Regeling internationaal handelsverkeer – ‘parapluvergunning’
- Vereist: een internationaal handelstraject.
 - *‘een in tijd afgebakend kader, waarbinnen de activiteiten waarvoor de vreemdelingen naar Nederland komen, plaatsvinden’*
 - *‘projecten, samenwerkingsverbanden en overeenkomsten tot levering van goederen en/of diensten tussen buitenlandse en Nederlandse commerciële bedrijven’*
- Vereist: geen verdringing op de Europese arbeidsmarkt
 - Uit het geheel van omstandigheden moet aan het UWV blijken dat en waarom het voor de aanvrager noodzakelijk is om vreemdelingen in te zetten voor de betreffende werkzaamheden.

Is er een uitweg? (I)

- Tractaat van handel en scheepvaart 1837
- Bij handel gelijke rechten voor beide onderdanen – vrij(e) handel(sverkeer)
- Artikel 93/94 Grondwet:
 - Bepalingen van verdragen en van besluiten van volkenrechtelijke organisaties, die naar haar inhoud een ieder kunnen verbinden, hebben verbindende kracht nadat zij zijn bekendgemaakt.
 - Binnen het Koninkrijk geldende wettelijke voorschriften vinden geen toepassing, indien deze toepassing niet verenigbaar is met een ieder verbindende bepalingen van verdragen en van besluiten van volkenrechtelijke organisaties.

Is er een uitweg? (II)

- Vanwege doorkruising Uniebelangen kan de Europese Commissie afdwingen dat Nederland het Tractaat van handel en scheepvaart alsnog opzegt.
- Het Tractaat van handel en scheepvaart dient in het Verenigd Koninkrijk nog te worden omgezet in nationale wetgeving. Een direct beroep op het Tractaat is daar niet mogelijk.

Post-Brexit UK Immigration

Julia Jackson – iGlobal Law



Post-Brexit Immigration for EU Citizens

- EU Pre-Settled Status
- EU Settled Status
- Frontier Workers

- Business Visitors
- Skilled Workers
- Representative of an Overseas Business
- Tier 5 Youth Mobility

EU Pre-Settled Status

- Any period of residence prior to 1 January 2021
 - Application within 6 months of latest visit
 - Deadline of 30 June 2021
 - Family Members may apply
-
- Status for 5 years – work permitted for any employer in any role
 - Absences of less than 6 months per year to qualify for Settled Status
 - Status lapses if absent from UK for continuous period of 2 years

EU Settled Status

- Continuous residence for period of 5 years
 - Return to UK at least once in every 5 years from end of residence
 - Deadline of 30 June 2021
 - Family Members may apply
-
- Indefinite Status – work permitted for any employer in any role
 - Status lapses if absent from UK for continuous period of 5 years
 - Eligible to apply for British citizenship after 1 year

Frontier Workers

- EU, Switzerland, Norway, Iceland and Liechtenstein only
- Primarily resident outside the UK
- Have worked in the UK prior to 31 December 2020
- Have kept working in the UK at least once in every 12 month period
- May be employed or self-employed
- Work must be genuine and effective
- Status granted for 5 years

Business Visitors

- No visa required
- E-Gates
- Genuine Visit
 - Not based in UK – frequent or successive visits
 - Intention to leave
 - Sufficient funds
- Duration
 - Up to 6 months on any single trip but caution needed
- Activities
 - Must not undertake prohibited activities – employment/work/self-employment/providing goods and services/direct selling to the public
 - Permitted Paid Engagements

Skilled Workers

- UK Employer applies for Sponsor Licence
- UK Employer assigns certificate of sponsorship
 - Skill Level
 - Salary
- Worker applies for visa
 - Knowledge of English
 - Funds for maintenance and accommodation
- Worker collects biometric residence card on arrival in UK

Skilled Workers

- Status granted for period of certificate of sponsorship up to 5 years
 - Work in role specified in certificate of sponsorship
 - May not claim public funds
 - Family may apply
-
- Status can be renewed from within the UK
 - May be eligible to apply for indefinite status after continuous residence of 5 years

Skilled Workers – Costs Example for 3 years

	Small Employer (£)	Large Employer (£)
Sponsor Licence	576	1476
Certificate of Sponsorship	199	199
Immigration Skills Charge	1092	3000
Visa Application Fee	555	555
Immigration Health Surcharge	1872	1872
TOTAL	4295	7102

Representative of an Overseas Business

- Headquarters and principal place of business outside the UK
- No existing branch, subsidiary or representative in UK
- Existing senior employee
- Employee must have evidenced ability to speak English
- Employee must not own or control a majority of shares
- Commit to establishing branch or wholly owned subsidiary in the UK

- Status granted for 3 years renewable for a further 2
- Able to apply for indefinite status after continuous residence of 5 years
- Must work for named employer in representative role
- Family may apply

Tier 5 Youth Mobility

- Aged 18 to 30
- Have savings of £2,530 held for 28 days
- No children
- Restricted list of nationalities but looking to roll out to Europe
- Single use only – no extension and no returns
- Status given for 2 years – work permitted for any employer in any role
- Not able to claim public funds



Any questions?

Julia Jackson – iGlobal Law

