

ARBEIDSRECHT & WW

Pieter Fluit
Elmira van Vliet

Labour |
Law United

Programma

- Recht op WW-uitkering
 - uitsluitingsgronden art. 19 lid 3 en 4 WW
 - referte-eis (art. 17 WW)
- Geldend maken WW-uitkering: verwijtbare werkloosheid
- Verplichtingen passende arbeid

Labour |
Law United

Recht op WW-uitkering

- Verzekerde
- Werkloosheid
- Referte-eis
- Geen uitsluitingsgronden

Uitsluitingsgrond art. 19 lid 3 WW

- Art. 19 lid 3 WW: niet in acht nemen (fictieve) opzegtermijn
- Uitsluiten van het recht op WW-uitkering
- Wanneer einde contract schriftelijk overeengekomen?

CRvB 21 december 2022, ECLI:NL:CRVB:2022:2761, RSV 2023/27

- Afwijkende overeengekomen opzegtermijn

CRvB 22 december 2022, ECLI:NL:CRVB:2022:2772, JAR 2023/35

- Cao bevat bij wederzijds goedvinden een opzegtermijn: aansluiten bij opzegtermijn in geval van opzegging

CRvB 20 maart 2024, ECLI:NL:CRVB:2024:556

Uitsluitingsgrond art. 19 lid 4 WW

- Tussentijdse beëindiging contract bepaalde tijd zonder tussentijds opzegbeding
- Alsnog opnemen tussentijds opzegbeding (in VSO)

CRvB 18 april 2024, ECLI:NL:CRVB:2024:791

Referte-eis (art. 17 WW)

- CRvB 11 juli 2024, ECLI:NL:CRVB:2024:1421
- Werknemer is op staande voet ontslagen
- Partijen komen beëindiging met wederzijds goedvinden overeen
- Ontslag op staande voet wordt ingetrokken
- Niet voldaan aan referte-eis: geen recht op WW-uitkering

Geldend maken WW-uitkering: verwijtbare werkloosheid a-grond

- A-grond (art. 24 lid 2 onder a WW)
- CRvB 7 november 2018, ECLI:NL:CRVB:2018:3467/3469
- De reden is bepalen, niet de route
- Maatstaf 7:678 BW en alle omstandigheden in onderling verband
- de aard en ernst van de gedraging(en) van de werknemer, de wijze waarop de werkgever in de specifieke situatie en in de specifieke werkrelatie het verweten gedrag beoordeelt, de in dat verband voor de werknemer kenbare bedoeling van de werkgever, de aard en duur van de dienstbetrekking, de wijze waarop de werknemer deze heeft vervuld, en de persoonlijke omstandigheden van de werknemer, zoals zijn leeftijd en de gevolgen die een beëindiging van het dienstverband voor hem zou hebben
- Verwijt

Verwijtbare werkloosheid a-grond: jurisprudentie

- Code loonaangifte - gevolgen
- CRvB 25 mei 2023, ECLI:NL:CRVB:2023:1007

Wn volhardt in weigeren re-integratieverplichtingen, krijgt wel transitievergoeding en is verwijtbaar werkloos

- CRvB 31 maart 2022, ECLI:NL:CRVB:2022:735, USZ 2022/125 m. nt. Boot

Vernietiging ontslag op staande voet, ontbinding arbeidsovereenkomst en verwijtbaar werkloos

- CRvB 12 november 2020, ECLI:NL:CRVB:2020:2872

Hof: geen rechtsgeldig oosv. Eigen beoordeling en zelfstandig onderzoek UWV: verwijtbare werkloosheid

Geldend maken WW-uitkering: verwijtbare werkloosheid b-grond

- B-grond (art. 24 lid 2 onder b WW)
- CRvB 6 maart 2024, ECLI:NL:CRVB:2024:428

Ontslagname werknemer: verwijtbare werkloosheid. Wetgever heeft met de keuze van de verplichte maatregel in artikel 27 lid 1 WW beoogd een volledige afweging te maken met betrekking tot de evenredigheid van die maatregel. De essentie van de dwingend geformuleerde maatregel is dat degene die niet verminderd verwijtbaar werkloos wordt geacht, geen aanspraak kan maken op een WW-uitkering.

Verwijtbare werkloosheid b-grond: jurisprudentie

- CRvB 16 februari 2023, ECLI:NL:CRVB:2023:304

Verhuiswerkloosheid:

- Dienstbetrekking zo lang mogelijk volhouden
- Heen en weer reizen geen optie
- Nadere invulling aanwijsbaar en reëel belang (financiële en andere belangen)

- CRvB 15 december 2022, ECLI:NL:CRVB:2022:2695

Werk in wisselende diensten: wn wist dat zij kinderopvang zou moeten regelen en heeft niet concreet gemaakt wat zij heeft gedaan om deze opvang te regelen

Verwijtbare werkloosheid b-grond: jurisprudentie

- CRvB 13 april 2016, ECLI:NL:CRVB:2016:1325, USZ 2016/195 m. nt. Boot

Indien werkloosheid uit nieuwe dienstbetrekking niet verwijtbaar is, hoeft geen onderzoek naar de redenen van de baanwisseling te worden gedaan indien ten tijde van die baanwisseling een reëel vooruitzicht bestond op een dienstverband van ten minste 26 weken in een ongeveer gelijke omvang als in de dienstbetrekking die beëindigd wordt

- CRvB 30 juni 2022, ECLI:NL:CRVB:2022:1518

Bij de vraag of een reëel vooruitzicht bestond op een dienstverband van ten minste 26 weken zijn de gemaakte afspraken tussen de werkgever en de werknemer van groot belang: let op concurrentiebeding

Passende arbeid

- Eigenrisicodragerschap WW (overheid en onderwijs)
- CRvB 31 januari 2024, ECLI:NL:CRVB:2024:168

Ernstige kritiek op functioneren: arbeid kan niet als passend worden aangemerkt

- CRvB 15 februari 2024, ECLI:NL:CRVB:2024:301, TRA 2024/52 m. nt. De Leest

Nalaten passende arbeid te aanvaarden en gebruik intern handboek UWV

Tot slot: RVU en WW

- Handboek UWV
- Beschikbaarheid
- Verrekening ex art. 3:5 AIB en art. 47 WW