

BORSTLAP REVISITED

Met Evert Verhulp, Bas ter Weel en Hans Borstlap

Labour |
Law United

In wat voor land willen we werken?

- In een land waar mensen eerlijk behandeld worden
- En de regels begrijpelijk en uitlegbaar zijn
- Veel conclusies maar één er van is het driestromenland:

Arbeidsovereenkomst
Opdrachtovereenkomst
Uitzendovereenkomst

Overzichtelijk stelsel van contractvormen (drie rijbanen)

De Commissie adviseert om de grote verscheidenheid aan contractvormen terug te brengen tot een overzichtelijk geheel zodat het voor alle werkgevers en alle werknemers duidelijk is welk type contract hoort bij welk type werk. Daarin onderscheiden we:

- overeenkomsten voor zelfstandigen die werken voor eigen rekening en risico;
- arbeidsovereenkomsten voor werknemers die voor (on)bepaalde tijd werken in dienst van een werkgever;
- uitzendovereenkomsten voor werknemers in dienst van een uitzendbedrijf die tijdelijk werk verrichten dat niet of moeilijk voorzienbaar is.



Labour |
Law United

Over opdracht valt heel veel te zeggen maar over uitzenden ook

- Labour is toch geen commodity? Of toch wel?
- Hoeveel uitzendbureau's zijn er in Nederland ? :

Home > Sectoren > Uitzendwerk en Detachering

> Onderwerpen
> Publicaties

De uitzendsector is van groot belang voor de Nederlandse economie en arbeidsmarkt. In Nederland zijn ongeveer 22.000 bedrijven ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (KvK) als uitzendbureau. Jaarlijks zijn er ongeveer 770.000 uitzendkrachten aan de slag. Een groot deel van de uitzendbureaus leeft wet- en regelgeving na. Maar onder de uitzendbureaus die bemiddelen in arbeid aan de onderkant van de arbeidsmarkt treft de Inspectie meer dan gemiddeld malafide

Labour | Law United

Waardering voor de uitzendbranche?

- Biedt de uitzendbranche werkzekerheid?

Dat valt nogal tegen tegen, en nuttige allocatiefunctie is discutabel

vast blijven zitten in de flexibele schil.⁴⁷ Ter illustratie: voor uitzendkrachten geldt dat het percentage dat doorstroomt naar een contract voor onbepaalde tijd tussen 2007 en 2017 is afgenomen van 27 procent naar zestien procent.⁴⁸

maar vooral: Waardering voor een sector die zoveel misstanden laat bestaan is echt te veel gevraagd:

de aanpak van malafide uitzendbureaus (team AMU). Door de samenwerking hebben we een versterkte informatiepositie en kunnen we gezamenlijk of individueel zo effectief mogelijk optreden. Bij de aanpak van oneerlijk werk hebben we 1.304 uitzendbureaus en hun inleners gecontroleerd. Bij 873 werkgevers is een overtreding geconstateerd en daarvoor zijn boetes en waarschuwingen uitgedeeld. Het handhavingspercentage komt daarmee op 67%. Tussen 2020-2022 zijn op grond van de geconstateerde feiten 274 boetebeschikkingen opgesteld en is voor € 1.500.000 aan boetes opgelegd. Ook zijn er 8 boekenonderzoeken afgedaan door de Belastingdienst. Die leverden in totaal bijna € 12.000.000 aan correcties op, exclusief boetes. In andere programma's van de Arbeidsinspectie (waar uitzendbureaus ook een rol kunnen spelen) zijn aanvullend 1.489 uitzendbureaus gecontroleerd.

(arbeidsinspectie, programmarapportage uitzendbureaus 2020-2022)



Arthur Lubbers
14 november
2024
0 reacties

Dennis Luyten (CEO Brisker Group): 'Vergeet niet dat de uitzendbranche werkzekerheid biedt'

Uitzenders verdienen meer waardering van de politiek. "Er zijn van tal van mooie initiatieven, maar die lijken niet te worden gezien. Alleen de misstanden springen in het oog", zegt Dennis Luyten (CEO Brisker Group). "Terwijl het juist de uitzendsector is die mensen werkzekerheid biedt."

"De uitwassen in de uitzendsector moeten eruit." De Wita kan in theorie helpen bij het weren van malafide uitzenders, maar de hele keten moet zich daarvoor inzetten, stelt Dennis Luyten (CEO Brisker Group, met de labels Pay for People en Tentoo). "Inleners moeten beseffen dat

Misstanden bij uitzendbureau: arbeidsmigranten van buiten EU aan het werk in Westland

Bij meerdere tuinbouwbedrijven in het Westland zijn in de afgelopen tijd arbeidsmigranten van buiten de Europese Unie aan het werk geweest, terwijl die migranten niet in Nederland mogen werken. Dat meldt de Nederlandse Arbeidsinspectie. Zowel de miserende bedrijven als het uitzendbureau dat de arbeidsmigranten heeft geplaatst, kunnen flinke boetes verwachten.

© 20-10-2024 1 reactie geplaatst

Labour | Law United

Dus er moet echt snel wat gebeuren ! Maar wat?

- De commissie stelde voor:
 - Alleen uitzenden indien het gaat om
 - 1) Tijdelijk werk dat
 - 2) Niet of moeilijk voorzienbaar is.

Dus beperken van de uitzendarbeid tot dat waarvoor het ooit bedacht was: onvoorziene pieken en ziekten.

- De wet Toelating Terbeschikkingstelling Arbeidskrachten, (basis is de Commissie Arbeidsmigratie)



Tjalling de Graaf, flenwerker bij Douwe Egberts. © beeld: Harry Groen - De Persgroep

Uitzendkracht Tjalling de Graaf (42)

"Toen ik als uitzendkracht bij Douwe Egberts begon, werd dat gepresenteerd als vervanging voor ziek en piek. Dat is inmiddels veertien jaar geleden. Tussendoor ben ik er wel even uit geweest, maar inmiddels zit ik weer op precies dezelfde plek. Uitzendwerk wordt vaak gepresenteerd als opstap naar vast werk, maar ik ben erin blijven hangen. Voor 99 procent ben ik gelijk aan mijn collega's in loondienst, alleen krijg ik minder vakantiegeld, vakantiedagen, toeslagen en geen korstpakket. Er werd steeds gezegd dat een vast dienstverband uit de tijd was. Dat je dat maar

Tijdelijk? Dat is dus echt tijdelijke arbeid en niet een 'tijdelijke werknemer'

- Zelfs in de MvT staat dat niet scherp (Kamerstukken II, 2023-24, 33 446, nr. 3, p. 76)

In geval van grensoverschrijdende terbeschikkingstelling van arbeidskrachten zijn de te verrichten werkzaamheden naar hun aard tijdelijk. Vanwege het tijdelijke karakter van terbeschikkingstelling is in beginsel het dienstenverkeer (artikelen 56 tot en met 62 van het VWEU) van toepassing. Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat de tijdelijkheid van

13 jaar uitzendkracht bij Unilever/Upfield (in wisselende banen), geen strijd met uitzendrichtlijn, Hof Den Haag 4 juni 2023, ECLI:NL:GHDHA:2024:1060

Alleen niet of moeilijk voorspelbare arbeid en niet om te concurreren met gewone werknemers (maar dat gebeurt dus wel en op grote schaal, hoewel art. 8 lid 1 WAADI al verbetering brengt, vooral na HR 29 september 2024, ECLI:NL:HR:2024:1303)



Handhaving is kern

Om, mede gelet op de kwetsbare positie van veel uitzendkrachten, te voorkomen dat het verlichte ontslagregime voor uitzending oneigenlijk wordt gebruikt, moet worden nagegaan hoe een goede naleving van civiele en publiekrechtelijke regels door uitzendwerkgevers in de toekomst geborgd kan worden.

Maar hoe?

Wet TTA: toelatingsstelsel met waarborg van € 100.000

Inlener beboetbaar als hij werkt met niet-geregisteerde, handhaving via 'werkgeverspiramide' van de Arbeidsinspectie

Maar dat wordt dus niets.... Inspectie is onderbezet en privaat doet weinig...

Stichting Normering Arbeid (certificering uitzendbureau's)

St Naleving Cao Uitzendsector (handhaving cao)

Als de sector zelf niet fatsoenlijk handhaaft, heeft het dan bestaansrecht en recht op waardering?

Kritiek op wetsvoorstel

Het oorspronkelijke doel van de WTTA blijft onveranderd: het tegengaan van malafide uitzenders en het verbeteren van de positie van arbeidsmigranten. Marion van Hapen, ceo van HeadFirst Group: "Wij steunen het besluit om de invoering met één jaar uit te stellen, gezien de complexiteit van het toelatingsstelsel en de aanzienlijke gevolgen ervan voor de arbeidsmarkt. Grondige reflectie en zorgvuldige overweging van de uitvoerbaarheid zijn van cruciaal belang."

- en invoering van WTTA is onder druk van de sector uitgesteld.....
- Bij banken werkt tenslotte ook meer dan 10% van de werknemers alleen maar aan de controle op cliënten en ongebruikelijke transacties. Dat kan toch in deze sector ook?
- Of is dat in strijd met het verdienmodel? Dat is dan echt alleen korte termijn....

Always look on the bright side

Nieuwste ABU-cijfers geven somber beeld: nog grotere krimp uitzendbranche

De afgelopen maand daalde het aantal uitzenduren met -10% en de omzet van de uitzendbranche daalde met -4% in vergelijking met dezelfde periode vorig jaar.

Dat blijkt uit de [ABU Marktmonitor over periode 5](#) (22 april t/m 19 mei 2024).

It is no longer possible to accept the benefits of civilization and at the same time deny the supernatural basis upon which it is based.

[Evelyn Waugh](#)

Labour |
Law United

“BORSTLAP” REVISITED

Wat is gerealiseerd? Wat niet? Wat is achterhaald?

Labour |
Law United

Borstlap: “het model werkt niet meer”

- In **juridische** zin leven we al ongeveer een eeuw met hetzelfde model: het arbeidscontract
- In **maatschappelijke** zin hebben we de wereld op z'n kop gezet: bescherming voor hen die dat niet nodig hebben
- In **economische** zin zien we dat flexibiliteit wordt bestraft in plaats van beloond
- **Borstlap: maak nieuwe rijbanen!**
 - *Vast contract*
 - *Flexibel contract*
 - *Ondernemerschap*

11 nov 18:08 • Aangepast op 11 nov 18:20

Raad van State: 'Aanpak hervorming arbeidsmarkt schiet tekort'

Elfanie toe Leer, Martine Wolzak

18 jun 22:30

McKinsey: Nederlandse arbeidsmarkt op de schop om economie te redden

Martijn Poels, Edwin van der Schoot

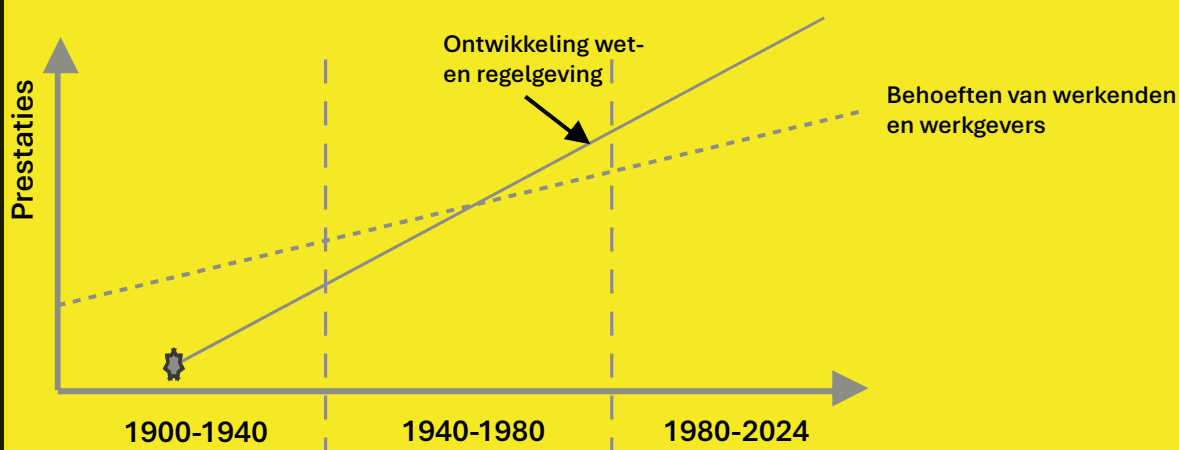


Een dure zzp-verzekering

6 jun '23 12:13

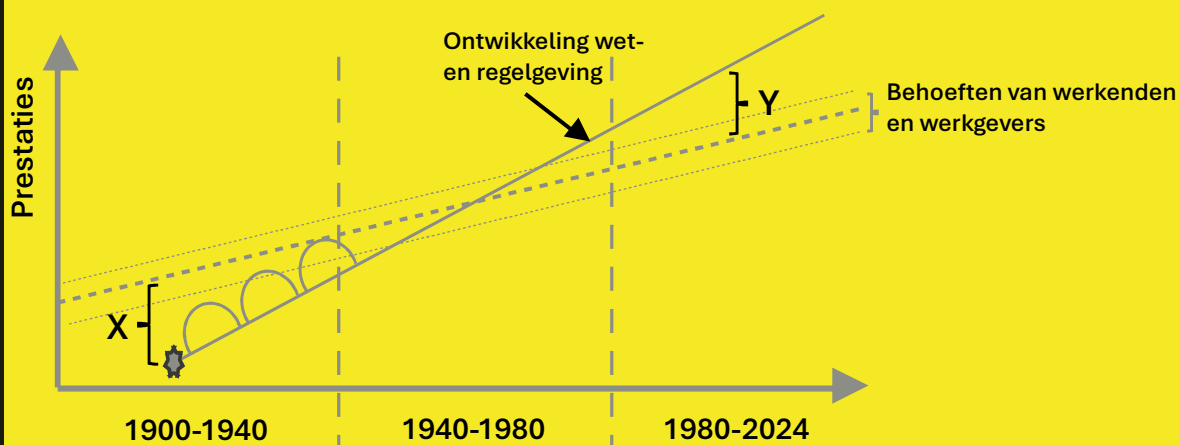
Labour |
Law United

Tijdlijn naar een “onhoudbaar” model



Labour |
Law United

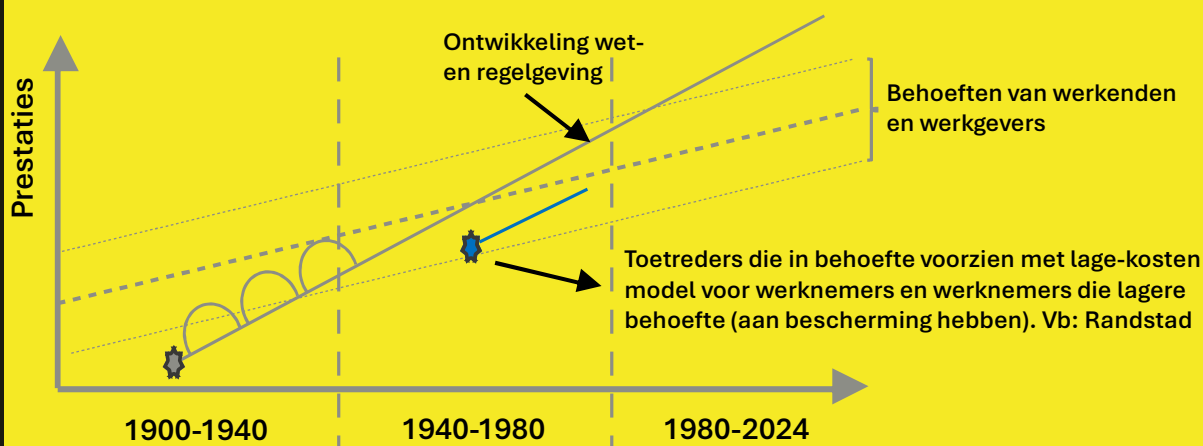
Tijdlijn naar een “onhoudbaar” model



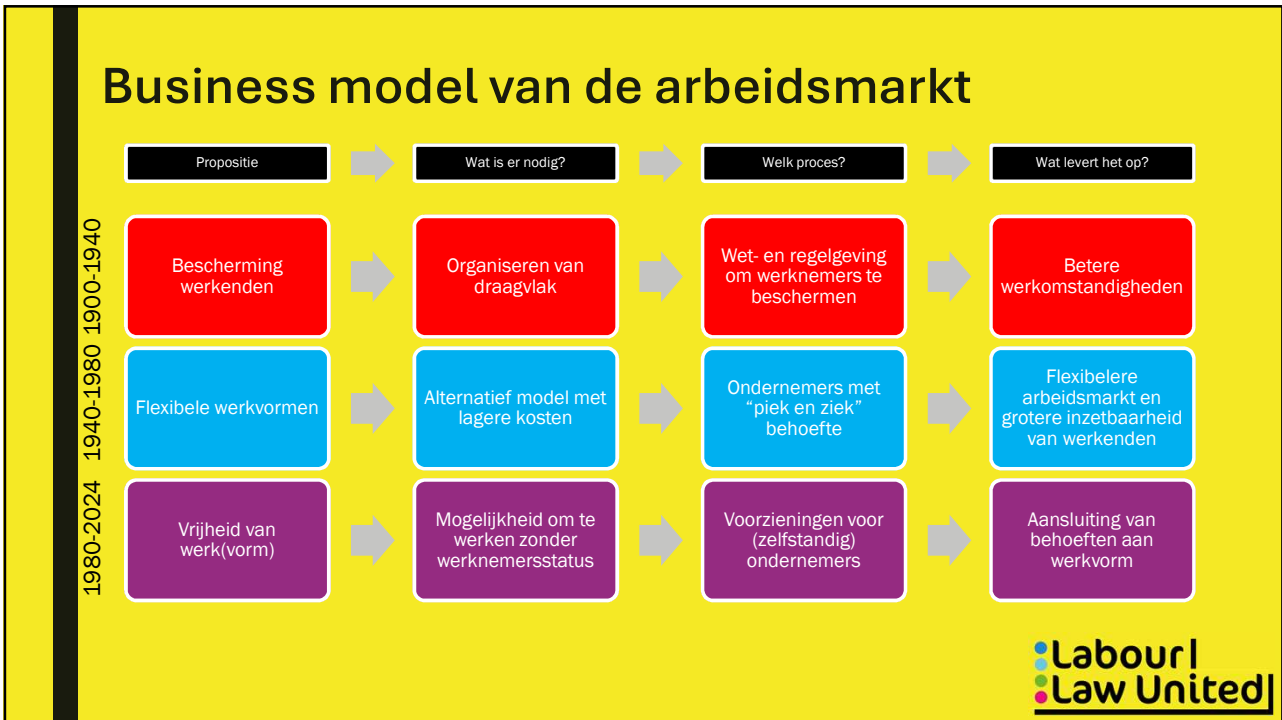
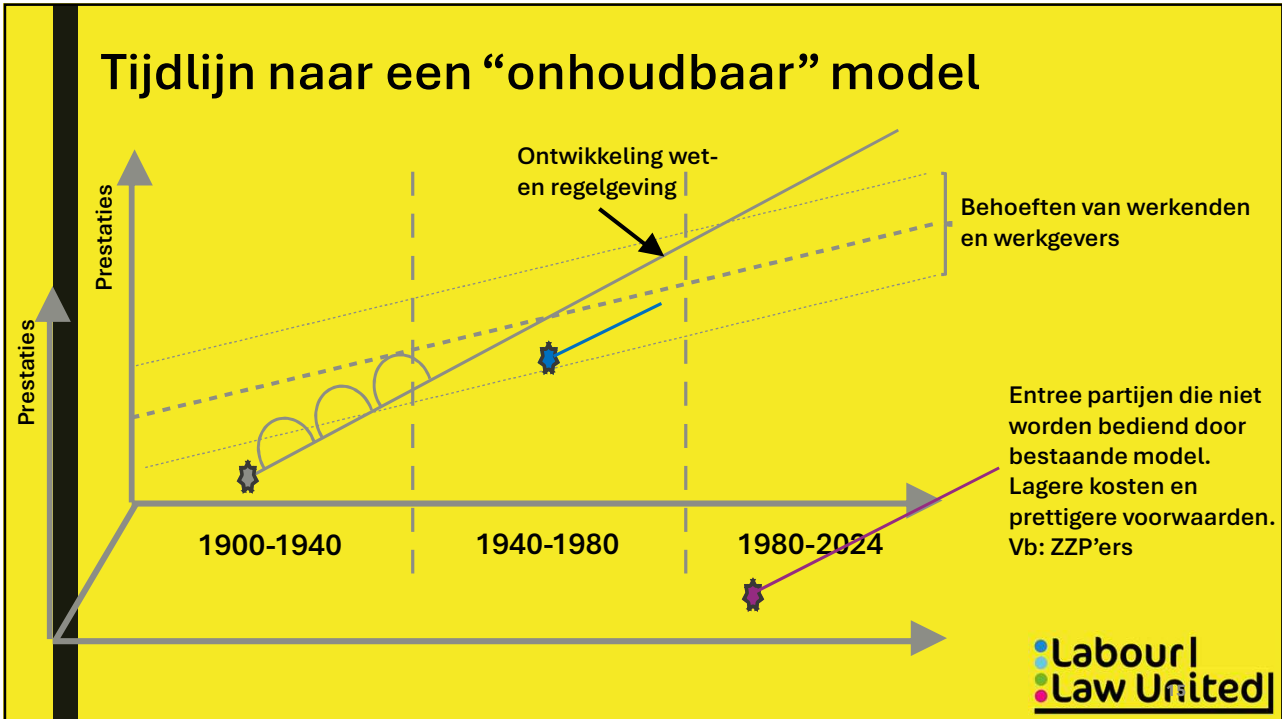
X = behoefte > wet- en regelgeving, Y = behoefte < wet- en regelgeving

Labour |
Law United

Tijdlijn naar een “onhoudbaar” model

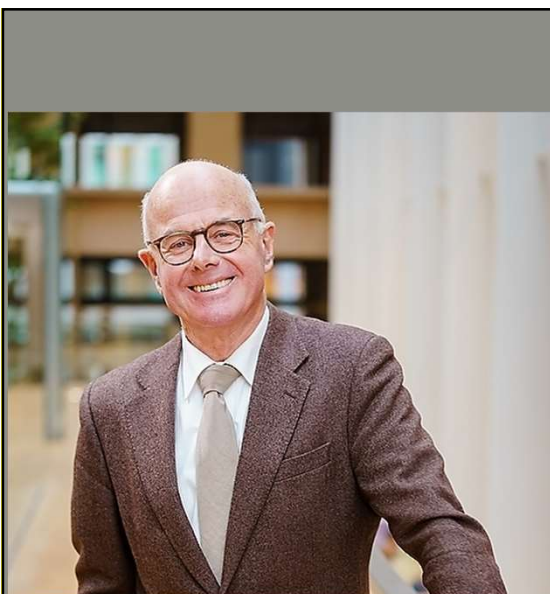


Labour |
Law United



Wat is het perspectief?

- Instituties vinden zichzelf zelden opnieuw uit en gaan ten onder aan het negeren van “concurrenten” en “nieuwe wensen”
 - **Moeraszwemmen** Het huidige model gaat ten onder aan ‘incrementele’ toevoegingen die grote groepen niet bereiken of onaantrekkelijk vinden.
 - **De prijs van het negeren van prijs** De strijd aan de onderhandelingstafel wordt gevoerd op functionaliteit en betrouwbaarheid, terwijl de werkelijke concurrentie in een open economie op prijs plaatsvindt.
- Welke arbeidsmarktstrategie hebben we in Nederland?
 - **Bewust?** Mooi! Dan is het eenvoudig om na een heldere analyse en financiële kaders te prioriteren en uit te voeren.
 - **In ontwikkeling?** Prima! Van welke initiatieven leren we het meest? Hoe past dit binnen onze kernprioriteiten? Voorkom “aanmodderen” in de drassige polder.



Hans
Borstlap