

# DE ARBEIDSRELATIE VAN DE TOEKOMST

De invloed van generatieverschillen op samenwerking

Pieter van den Brink en Iris Gündel

Labour  
Law United

# GENERATIEDENKEN EN HET ARBEIDSRECHT

Labour  
Law United

## In het kader van het arbeidsrecht

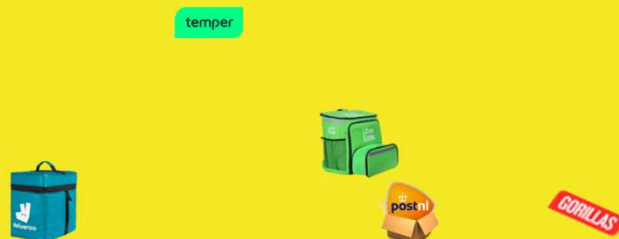
- Relevantie generatiedenken
- Domein van gezag in advocatuur
- Arbeidsovereenkomst versus samenwerking ZZP

## Kwalificatie: Werknemer of zzp'er?

De basis

# Kwalificatie: Werknemer of zzp'er?

De basis



# Kwalificatie: Werknemer of zzp'er?

## Work to live

Werk om van je leven te genieten. Ervaar flexibiliteit, zekerheid en eindeloos mogelijkheden om te ontwikkelen. Wat je doel ook is, welkom op jouw shift-platform. Start vandaag. Werk morgen.



## Hi, wij zijn youngones

Wij vinden dat jongeren zelf moeten kunnen bepalen waar, wanneer en voor wie ze werken. Work on demand, noemen we dat. Want waarom voor een baas werken, als je freelancer kan zijn?



# Sorry, we missed you

De achterkant van vrijheid in  
een markt economie.

Labour|  
Law United|

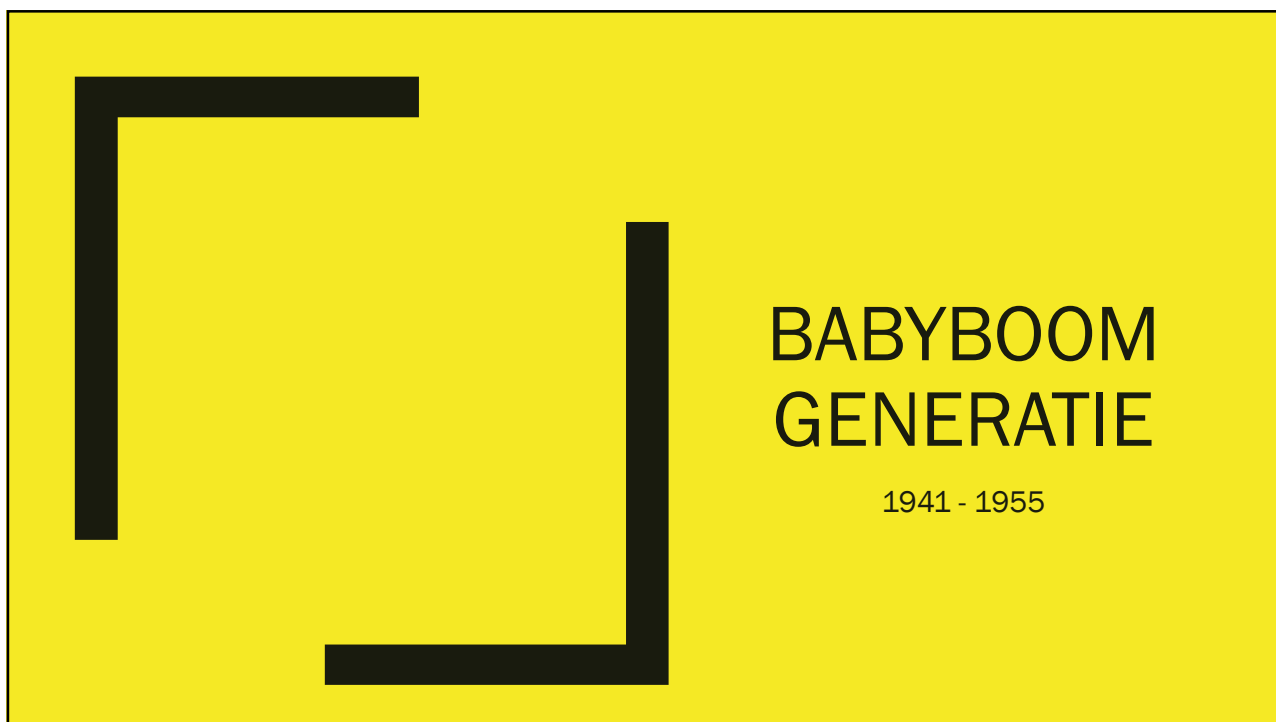
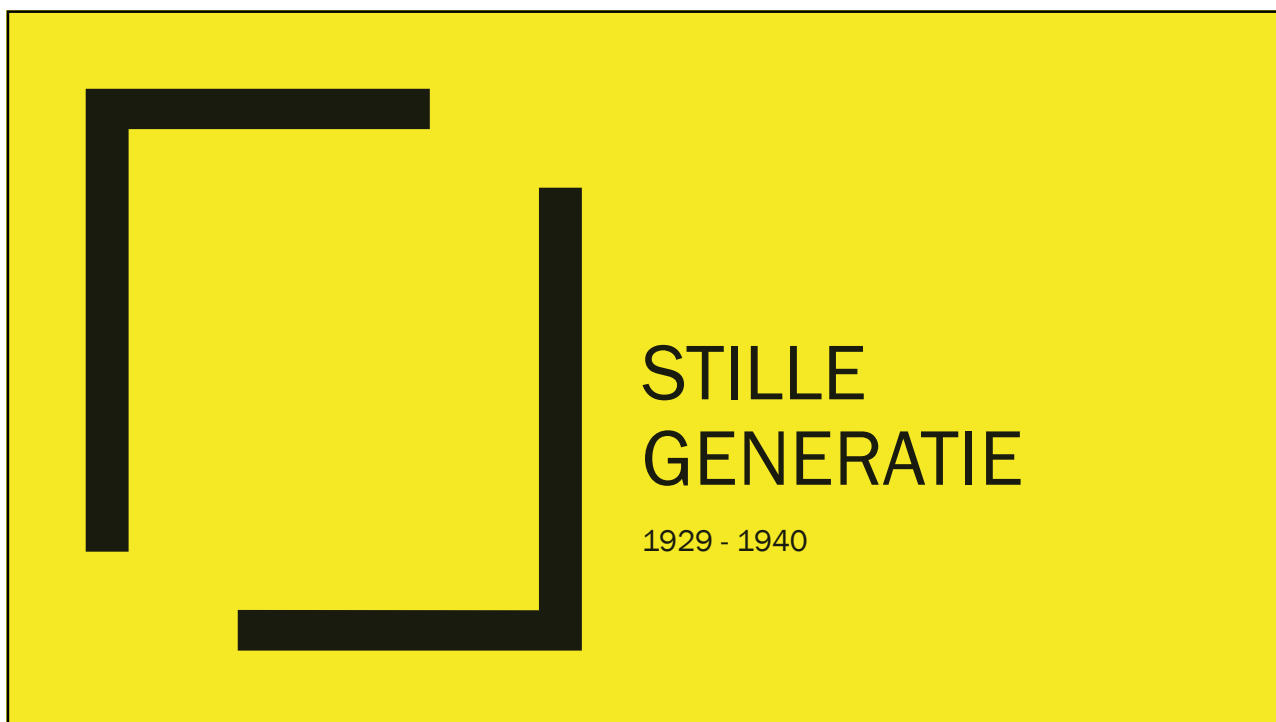
Labour|  
Law United|

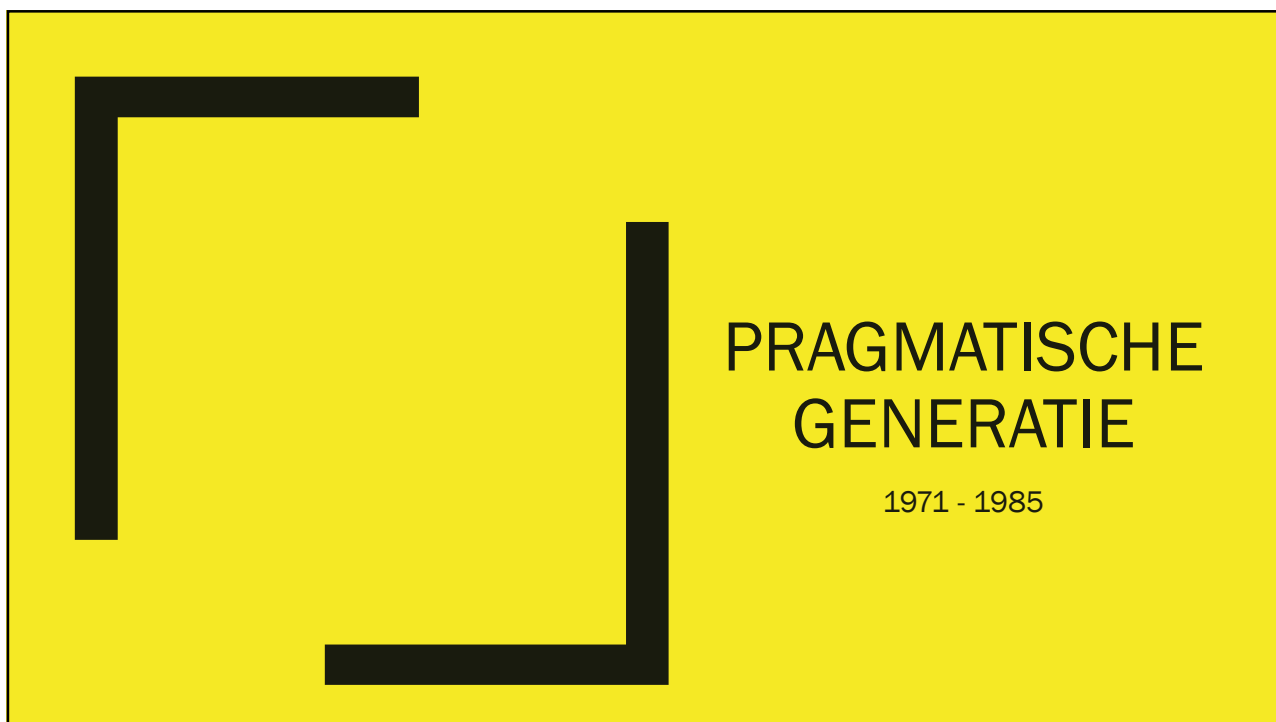
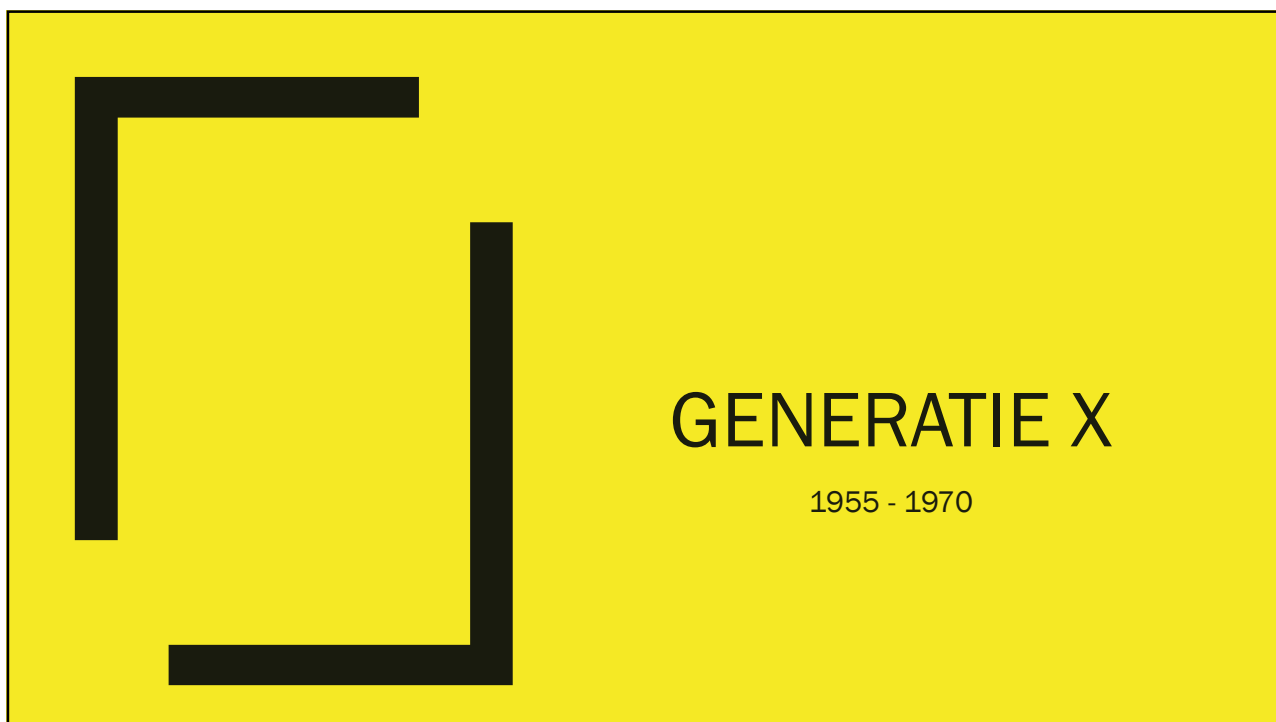
# GENERATIEVERSCHILLEN OP DE WERKVLOER

Labour  
Law United


## VOORROORLOGSE GENERATIE

1910 - 1928










**GENERATIE Y**  
1986 - 2000



**GENERATIE Z**  
2001 - 2015

# GENERATIE ALPHA

2016 - 2030

(1955 – 1970)	(1971 – 1985)	(1986 – 2000)	(2001 – 2015)
<b>Generatie X</b>	<b>Generatie P</b>	<b>Generatie Y</b>	<b>Generatie Z</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Brood op de plank</li> <li>Baas</li> <li>Loyaliteit</li> <li>Zekerheid</li> <li>Autoriteit</li> <li>Niet lullen maar poetsen</li> <li>Samenwerken aan resultaat</li> <li>Solidariteit en nut</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Werk is werk</li> <li>Leidinggevende</li> <li>Ontwikkeling</li> <li>Onafhankelijkheid</li> <li>Hiërarchie</li> <li>Feedback</li> <li>Doelen &amp; besluitvorming</li> <li>Middel om doel te behalen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Werk-privé balans</li> <li>Mentor</li> <li>Vrijheid en groei</li> <li>Flexibiliteit</li> <li>Gelijkheid</li> <li>Open dialoog</li> <li>Ruimte voor flexibiliteit</li> <li>Persoonlijke klik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Purpose</li> <li>Coach</li> <li>Plezier en impact</li> <li>Uitdaging</li> <li>Openheid</li> <li>Elkaar beter maken</li> <li>Eerlijkheid en kansen</li> <li>Competitie</li> </ul>

# DE ARBEIDSRELATIE VAN DE TOEKOMST

Labour  
Law United

## Stroeve, vaste contracten verleden tijd?

Gaan we naar een toekomst waarin vaste contracten verdwijnen? Wat betekent dit voor sociale zekerheid en de bescherming van kwetsbare groepen?

Hoe ver moet een werkgever gaan in het bieden van vrijheid, zonder de structuur en stabiliteit van het bedrijf te ondermijnen?

Labour  
Law United

## Is zelfbeschikking belangrijker dan het collectief?

Iedereen moet de vrijheid hebben om als zzp'er te werken, maar mogen we hen dan ook verplichten bij te dragen aan sociale voorzieningen zoals een arbeidsongeschiktheidsverzekering?

## Flexibiliteit en autonomie versus stabiliteit en gezag

Flexibiliteit is de nieuwe norm voor jongere generaties. Is het de taak van werkgevers om zich hierop aan te passen, zelfs als dit ten koste gaat van loyaliteit en continuïteit? In de advocatuur blijft gezag een cruciaal element, maar in hoeverre past dit nog in een werkomgeving waar nieuwe generaties streven naar autonomie en flexibiliteit?

# DE ARBEIDSRELATIE VAN DE TOEKOMST

Dank jullie wel

The logo for Labour Law United, featuring a stylized 'L' shape composed of three colored segments (blue, green, and red) to the left of the text 'Labour Law United' in a bold, sans-serif font.

Labour  
Law United