

CS3D

Corporate Sustainability Due Diligence Directive

Een boost voor de sociale partners?

Matthijs van Schadewijk en Steven Palm | 21 november 2024

Labour |
Law United

CS3D verplicht grote bedrijven tot aanpakken risico's in keten (due diligence)



CS3D geeft sociale partners een stem bij het vormgeven van due diligence-beleid



Wat kan en moet de Nederlandse polder?

- 1 Analyse CS3D
- 2 Invloed IMVO-convenanten

CS3D | Richtlijn (EU) 2024/1760

Labour |
Law United

Toepassingsgebied | Artikel 2 CS3D



- 1 000 werknemers (geconsolideerd)
- Netto-omzet: 450 000 000 EUR (geconsolideerd)



- 22 500 000 EUR royalty's via franchise of licenties
- Netto-omzet: 80 00 000 EUR (geconsolideerd)

Mensenrechten | Bijlage Deel I CS3D

Recht op leven

Bescherming kind

Recht op privéleven

Verbod op gedwongen arbeid

Billijke en gunstige arbeidsvoorwaarden

Vakbondsvrijheid

Verbod veroorzaken milieuschade

Gelijke behandeling

Passende zorgvuldigheid | Artikel 5 tot en met 16 CS3D

Risicogebaseerde passende
zorgvuldigheid

- Mensenrechten
- Milieu

Integreren in beleid en
risicobeheerssystemen

- Plan en gedragscode
- Uitbreiding en controle

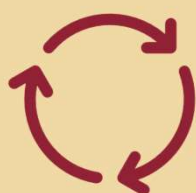
Passende zorgvuldigheid | Artikel 5 tot en met 16 CS3D

Risicogebaseerde passende
zorgvuldigheid

- Mensenrechten
- Milieu

Integreren in beleid en
risicobeheerssystemen

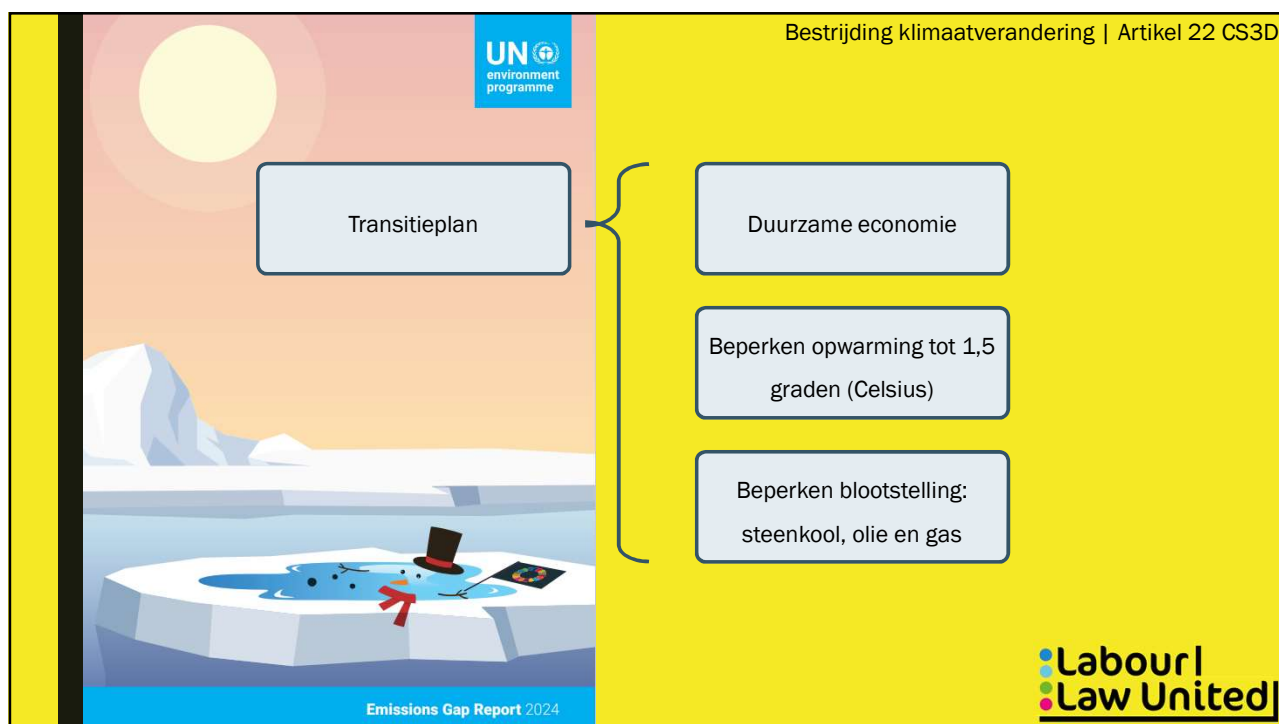
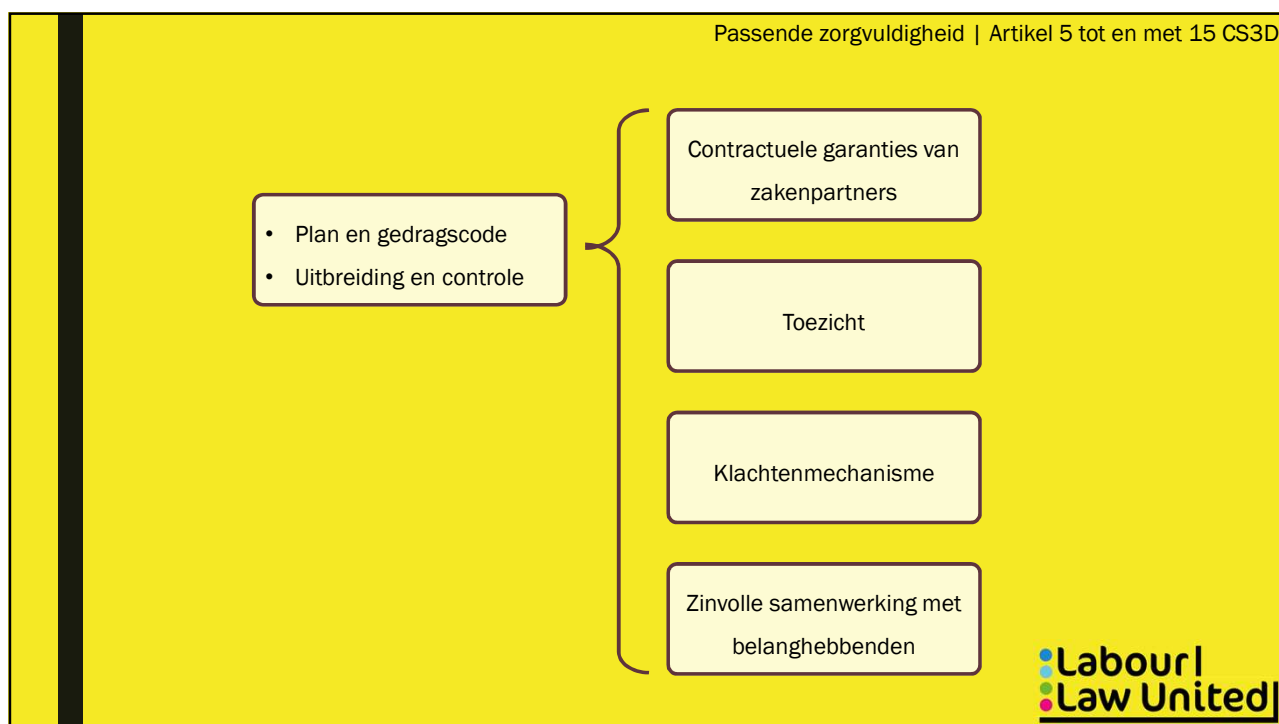
- Plan en gedragscode
- Uitbreiding en controle



Identificeren, beoordelen en prioriteren

Stoppen, voorkomen, reduceren, herstellen

Monitoren en communiceren

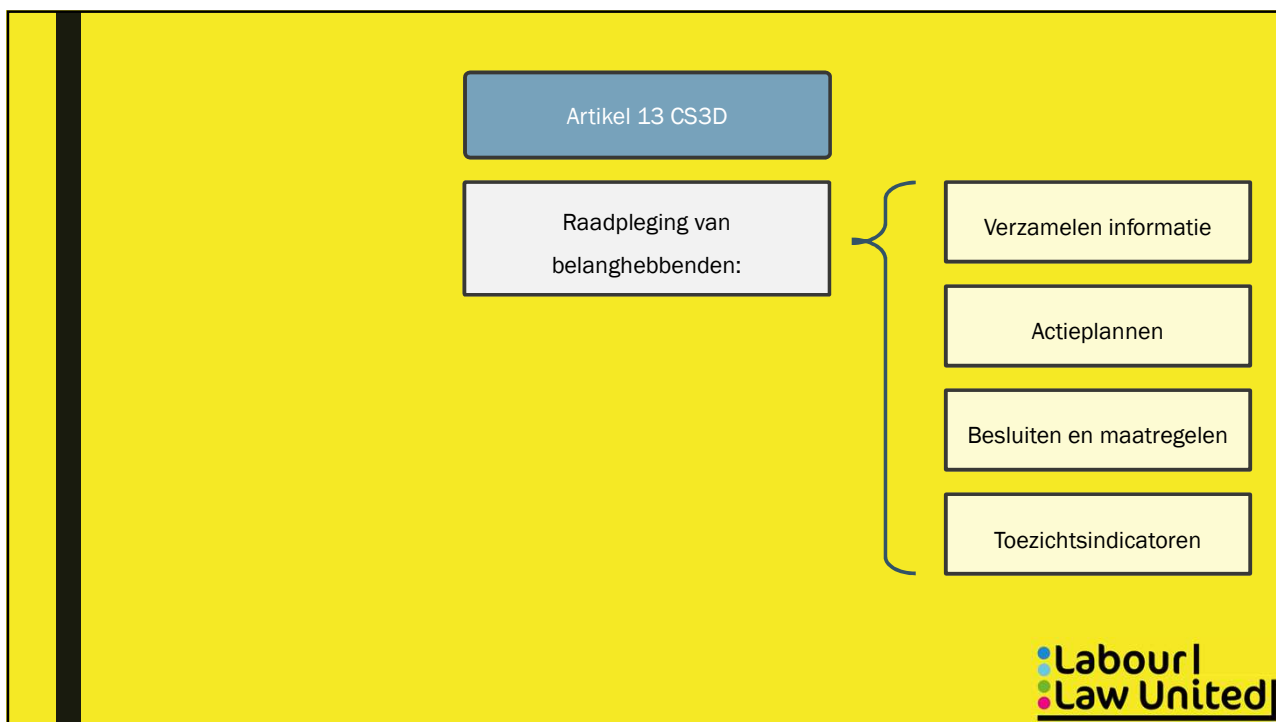


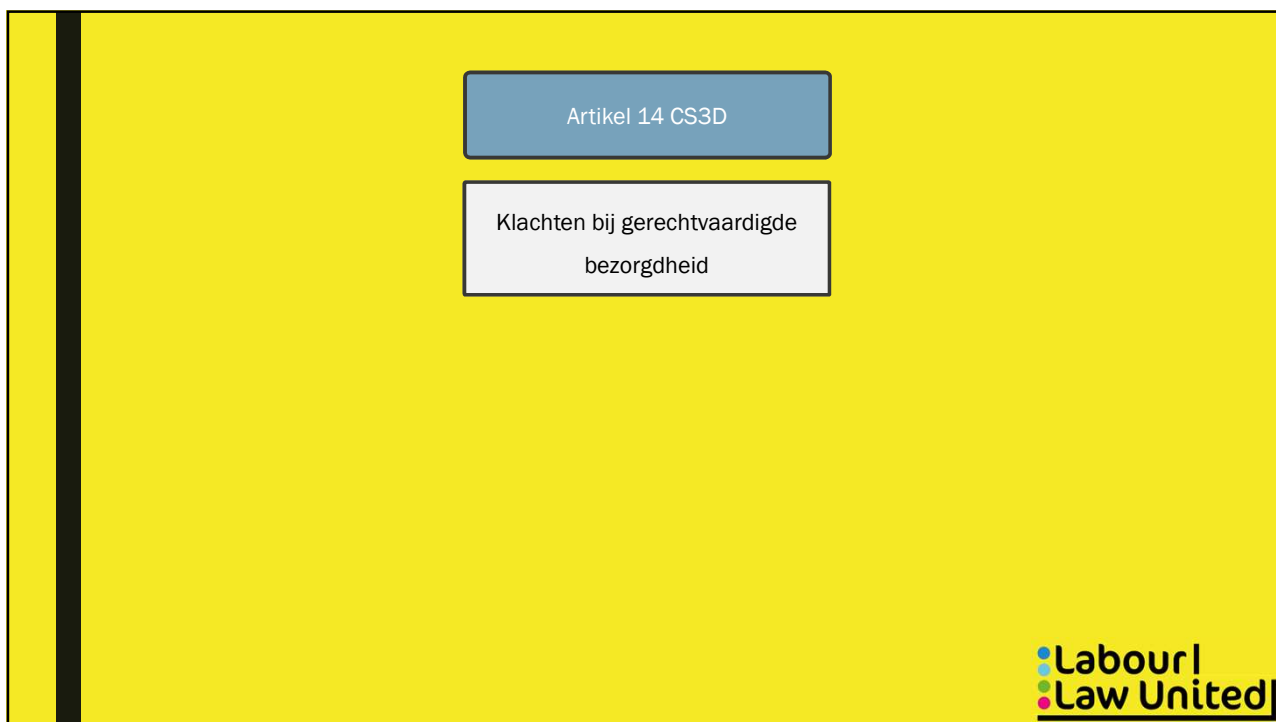
Artikel 3 CS3D

“belanghebbende”: de werknemers van de onderneming, de werknemers van haar dochterondernemingen, vakbonden en werknemersvertegenwoordigers, (...) de werknemers van de zakenpartners van de onderneming en hun vakbonden en werknemersvertegenwoordigers, (...)

Artikel 7 CS3D

Beleid ontwikkeld in voorafgaand
overleg met werknemers van
onderneming en hun
vertegenwoordigers





De IMVO-convenanten

- 1 Sectorale samenwerking kan vage normen CS3D concretiseren**
 - Helpt bedrijven te voldoen aan hun verplichtingen (art. 20 lid 4 CS3D)
 - Bevordert het maken van impact
- 2 Bijzondere samenwerkingsvorm: de Nederlandse convenanten**
 - Bedrijfsleven, vakbonden, ngo's en overheid maken afspraken om misstanden in een bepaalde sector samen aan te pakken

De IMVO-convenanten

Unieke combinatie van eigenschappen:

- 1** Schaal
- 2** Contractueel / verplichtend karakter
- 3** Mix van private en publieke partijen

Het ontwikkelen van beleid (art. 7 CS3D)

Convenanten zijn belangrijk hulpmiddel voor bedrijven

- Praktische tools
- Stapsgewijze opbouw verplichtingen

CS3D leidt tot andere balans tussen compliance en impact

Hoe houd je als vakbond (en ngo) aandacht voor impact?



Betrekken belanghebbenden (art. 13 CS3D)

**WAAROM
MOEILIK DOEN
ALS
HET SAMEN KAN**

Loesje

POSTBUS 1045 6801 BA ARNHEM G103254768

Art. 13 lid 6 CS3D

Samenwerking geeft invulling aan open norm

Samen sta je sterk

- Zicht op keten
- Afdwingen contractuele garanties

Klachtenprocedure (art. 14 CS3D)

Art. 14 lid 6 CS3D

Gezamenlijk klachtenmechanisme

Knelpunten

- Onderontwikkeld en ineffectief
- Zichtbaarheid blijft beperkt

Hoe dan wel?

Klachtenmechanisme (ook) lokaal opzetten

Stelling

Sectorale samenwerking (zoals de convenanten) is noodzakelijk om te voldoen aan de verplichtingen uit de CS3D

Matthijs van Schadewijk

Universitair docent | Radboud Universiteit | matthijs.vanschadewijk@ru.nl

Steven Palm

Advocaat | Windt Le Grand Leeuwenburgh | s.palm@windtlegal.com

Labour
Law United