

KENNISSESSIE 'PRACTICE ROOM'

DE ZIEKE WERKNEMER

De perikelen rondom 104 weken
arbeidsongeschiktheid



CHRISTINE KEHRER-BOT
ADVOCAAT ARBEIDSRECHT BIJ AKD

LAURA GRINGHUIS
ADVOCAAT ARBEIDSRECHT BIJ DE
CLERCQ

*De zieke werknemer:
de perikelen rondom 104 weken
arbeidsongeschiktheid*



Een zieke werknemer kan tijdens de eerste 104 weken ziekte gedeeltelijk hersteld zijn.

*De zieke werknemer:
de perikelen rondom 104 weken
arbeidsongeschiktheid*



Duidelijkheid over de inhoud (taken en verantwoordelijkheden) en (omvang) uren van de bedongen arbeid is essentieel voor het verloop van het poortwachter traject en voor de vraag wanneer sprake is van herstel.

*De zieke werknemer:
de perikelen rondom 104 weken
arbeidsongeschiktheid*



Werkgever en werknemer zijn in hoge mate afhankelijk van de kwaliteit van de verslaglegging van de bedrijfsarts. Werkgever heeft daar (te) weinig invloed op.

*De zieke werknemer:
de perikelen rondom 104 weken
arbeidsongeschiktheid*



Het deskundigenoordeel UWV, de adviezen van de bedrijfsarts en de medische beoordelingen van huisarts en specialisten kunnen ieder voor zich van doorslaggevende betekenis zijn voor de vraag of de werknemer ziek is voor het bedongen werk.

*De zieke werknemer:
de perikelen rondom 104 weken
arbeidsongeschiktheid*



Arbodiensten rekken de grenzen van taakdelegatie door de bedrijfsarts steeds verder op, hetgeen geen recht doet aan de in de Arbowet en het Arbobesluit opgenomen uitgangspunten.

*De zieke werknemer:
de perikelen rondom 104 weken
arbeidsongeschiktheid*



De verplichting van de werkgever om in het kader van re-integratie zo nodig ook op taakniveau te onderzoeken of ander werk beschikbaar is binnen de organisatie en een nieuwe functie voor de zieke werknemer te creëren is veel te ver doorgeschoten.

*De zieke werknemer:
de perikelen rondom 104 weken
arbeidsongeschiktheid*



De datum einde wachttijd voor de WIA is gelijk aan de datum waarop het opzegverbod eindigt.

*De zieke werknemer:
de perikelen rondom 104 weken
arbeidsongeschiktheid*



Als het UWV te laat is met de WIA-beoordeling bij einde wachttijd ontstaat een impasse:

- omdat werkgever de arbeidsovereenkomst niet kan beëindigen;
- omdat werknemer bij het zoeken naar ander werk geen duidelijkheid kan geven over zijn mogelijke aanspraak op een no-risk polis.

*De zieke werknemer:
de perikelen rondom 104 weken
arbeidsongeschiktheid*



Tenzij het UWV in het kader van de poortwachter toets een loonsanctie oplegt, heeft de werkgever na 104 weken jegens de werknemer:

- geen enkele loonbetalingsverplichting;
- geen enkele re-integratieverplichting.

*De zieke werknemer:
de perikelen rondom 104 weken
arbeidsongeschiktheid*



De vraag of passend werk na 104 weken stilzwijgend 'nieuw bedongen werk' is geworden dient te worden beoordeeld aan de hand van het Haviltex- criterium.

*De zieke werknemer:
de perikelen rondom 104 weken
arbeidsongeschiktheid*



Als gevolg van het kabinetsbesluit om de compensatie transitievergoeding per 1 juli 2026 te laten vervallen voor werkgevers met 25 werknemers of meer komt de Xella-verplichting voor deze werkgevers te vervallen.

VRAGEN?