



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

HANDHAVING: HET WERK VAN DE NEDERLANDSE ARBEIDSINSPECTIE

Nathalie Peeters
Renate van Gerven-Schippers

Labour |
Law United



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Programma

- De Nederlandse Arbeidsinspectie
- Kerntaken
- Toezicht op de naleving van wet- en regelgeving
- Werkgeversbegrippen wijken af van BW
- Bij welke bedrijven komt de Nederlandse Arbeidsinspectie langs?
- Hoe gaat een inspectie in z'n werk?
- Bevoegdheden: wat mag een inspecteur?
- Handhavingsinstrumenten
- Voorbeelden uit de praktijk
- Procedure en rechtsmiddelen

Labour |
Law United



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

De Nederlandse Arbeidsinspectie

- Eerste Arbeidswet in 1889
- Rijkstoezicht op arbeid sinds 1890
- In 2012 is de Arbeidsinspectie, de Inspectie Werk en Inkomen en de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid samengevoegd tot de Inspectie SZW
- Sinds 1 januari 2022 de naam Nederlandse Arbeidsinspectie
- 1.800 werknemers

Labour |
Law United



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Kerntaken

De Nederlandse Arbeidsinspectie werkt aan eerlijk, gezond en veilig werk en bestaanszekerheid voor iedereen:

- Toezicht
op de naleving van wet- en regelgeving
- Opsporing
van bijvoorbeeld arbeidsuitbuiting,
mensensmokkel en grootschalige fraude
op het gebied van sociale zekerheid
- Signalering
melden van signalen over ontwikkelingen
en risico's op het werkveld van SZW aan
belanghebbende partijen

Labour |
Law United



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Toezicht op de naleving van wet- en regelgeving:

- Arbeidsomstandighedenwet
 - Arbeidstijdenwet
 - Wet arbeid vreemdelingen
 - Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag
 - Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs
 - Seveso bedrijven
 - Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie
 - Wet gewasbeschermingsmiddelen en biociden
 - Kernenergiewet ter bescherming van werknemers tegen stralingsrisico's
 - Warenwetbesluiten
 - Naleving van cao's
- Hulpmiddelen voor werkgevers:
- Zelfinspectietools
 - Arbocatalogi

Labour |
Law United



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Werkgeversbegrippen wijken af van BW Voorbeelden:

- Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag: Werkgeversbegrip sluit aan op artikel 7:610 BW + uitbreiding voor overeenkomst voor opdracht, tenzij werkzaam als zelfstandig ondernemer
- Arbeidsomstandighedenwet: Arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling; inlenen van mensen voor werk wat je gewoonlijk doet verrichten; gezag
- Wet arbeid vreemdelingen:
Werkgever is degene die een ander arbeid laat verrichten. In opdracht van of ten behoeve van is voldoende > waardoor niet alleen formele werkgever maar alle partijen in een keten als werkgever worden aangemerkt

Labour |
Law United



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Bij welke bedrijven komt de Nederlandse Arbeidsinspectie langs?

Selectie van bedrijven op basis van selectiecriteria:

- Risicoanalyse
- Projecten
- Eerdere overtredingen
- Klachten, signalen en meldingen
- Arbeidsongevallen
- Seveso en ARIE-bedrijven

Labour |
Law United



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Hoe gaat een inspectie in z'n werk?

- Bezoek is aangekondigd of onaangekondigd
- Inspecteur zal zich desgevraagd legitimeren (artikel 5:11 Awb)
- Mededelen van het doel van de inspectie
- Vervolgens gaat inspecteur aan het werk

Labour |
Law United



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Bevoegdheden: wat mag een inspecteur?

Een inspecteur is o.a. bevoegd om:

- elke plaats te betreden (artikel 5:15 Awb).
Geldt niet voor betreden woning zonder toestemming van de bewoner, tenzij bevoegdheid in bijzondere wet.
- inlichtingen te vorderen (artikel 5:16 Awb)
- inzage te vorderen van zakelijke gegevens en bescheiden en daarvan kopieën te maken (artikel 5:17 Awb)
- zaken te onderzoeken, aan opneming te onderwerpen en daarvan monsters te nemen (artikel 5:18 Awb)
- Evenredigheid (artikel 5:13 Awb):
Een inspecteur maakt slechts gebruik van zijn bevoegdheden voor zover dat redelijkerwijs voor de vervulling van zijn taak nodig is.
- Medewerkingsplicht (artikel 5:20 Awb):
Eenieder is verplicht aan een toezichthouder binnen de door hem gestelde redelijke termijn alle medewerking te verlenen die deze redelijkerwijs kan vorderen bij de uitoefening van zijn bevoegdheden
- Hoge Raad 6 september 2024: recht op rechtsbijstand en recht om hierop te worden gewezen ook bij bestuurlijke boetes

Labour |
Law United



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Handhavingsinstrumenten

- Waarschuwing
- Eis
- Boete
- Stillegging
- (Waarschuwing) preventieve stillegging
- Last onder dwangsom
- Proces-verbaal
- Gedifferentieerde aanpak ongevalsonderzoek: werkgeversrapportage

Labour |
Law United



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Voorbeelden uit de praktijk

Labour |
Law United



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Procedure en rechtsmiddelen



Labour |
Law United



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

VRAGEN