

KRAPTE OP DE ARBEIDSMARKT EN WERKVERGUNNINGEN

UWV en IND

Labour
Law United



Wie zijn wij?

- Carolien McArthur-Neering
Business Adviseur Wet arbeid vreemdelingen, UWV
- Ferry Klous
Business Adviseur Wet arbeid vreemdelingen, UWV

- Diana Stefanescu
Senior Beleidsadviseur, Directie Strategie en Uitvoeringsadvies, IND
- Pim Bakx
Beleidsadviseur, Directie Strategie en Uitvoeringsadvies, IND

Doel en programma

- Doel: *Inzicht geven in wat krapte op de arbeidsmarkt betekent voor het aanvragen van (werk-)vergunningen. Waar liggen kansen? Welke uitzonderingen zijn interessant?*
- Programma
 - *Reguliere aanvraag van de Tewerkstellingsvergunning en de Gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid (GVVA)*
 - *Het aanvragen van een tewerkstellingsvergunning voor asielzoekers*
 - *De regeling Internationaal Handelsverkeer*
 - *Intra Corporate Transfere*
 - *De kennismigrantenregeling*
 - *De Europese Blauwe kaart*
 - *Regelingen voor zelfstandigen/ start-ups*

Reguliere aanvragen van de TWV en de GVVA

- Verschil TWV en GVVA
- Restrictief beleid
- Dwingende weigeringsronden:
 - *Toets op prioriteit genietend aanbod*
 - *Toets op tijdige vacaturemelding*
 - *Toets op wervingsinspanningen*
- Gevolgen krapte op de arbeidsmarkt voor reguliere aanvragen?

Asielzoekers

- Algemeen
 - Verval 24-weeken eis & aantallen
 - Streeftermijn 2 weken
 - Statushouders hebben geen TWV nodig
- Vereisten
 - Asielaanvraag 6 maanden in behandeling
 - Aansluiting duur W-document
 - Recht op opvang COA
 - Marktconform loon (concept arbeidsovereenkomst)
 - Geen BSN nodig
- Zie webinar 16 oktober 2024: [UWV | 16 oktober | Webinar aanvraag asielzoekers](#)

Regeling Internationaal Handelsverkeer

- Een traject (max 3 jaar) in het kader van internationale handel, diensten en samenwerking.

Daarin weegt mee:

- de aard van het traject
- de aard van de werkzaamheden
- de duur van het traject
- de waarde van de te leveren goederen of diensten
- het aantal te verwachten vreemdelingen
- de waarde van het traject
- Geen cumulatieve toetsing, maar alle elementen in samenhang bezien mogen geen verdringing opleveren op de arbeidsmarkt.
- Meldplicht 2 dagen voorafgaand start werkzaamheden

Intra Corporate Transferee

- Overplaatsing binnen hetzelfde concern voor een periode langer dan 90 dagen
- Behoud van arbeidsovereenkomst bij de huidige buitenlandse werkgever
- Opdrachtbrief buitenlandse werkgever
- De werknemer werkt minimaal 3 maanden bij de huidige buitenlandse werkgever
- Functie als leidinggevende, specialist of trainee in Nederland
- Het geboden salaris is marktconform

- IND vraagt advies aan UWV als:
 - Geen sprake is van erkend referent of
 - Er wel sprake is van erkend referent, maar:, de aanvraag een trainee-werknemer betreft of als de IND op andere gronden heeft beoordeeld dat een advies aan UWV gevraagd dient te worden.

Kennismigrantenregeling

- Arbeidsovereenkomst bij een door de IND erkend referent
- Voldoende en duurzaam inkomen in NL conform normbedragen
- Streeftermijn procedure 2 weken
- Geldigheidsduur gelijk aan de duur van de arbeidsovereenkomst

Europese Blauwe Kaart

Achtergrond

- Richtlijn 2009/50/EG: 25 mei 2009
- Richtlijn (EU) 2021/1883: 20 oktober 2021
- Geïmplementeerd juni 2024
- Europa-brede context

Voorwaarden

- Voldoen aan inkomenseisen
- Relevante hogere beroepskwalificaties
- Ingediend door erkend of niet erkend referent
- Onderneming oefent economische activiteit uit
- Check overtreding arbeidswetten



Europese Blauwe Kaart

Wijzigingen op hoofdlijnen

- Salariscriterium: lager en verlaagd
- Hogere beroepskwalificaties d.m.v. hogere beroepservaring
 - *Beroepen (niet) in bijlage I*
- Afwijzing, intrekking en niet-verlenging
- Mobiliteit
- Langdurig ingezetenen

Procedure

4 weken of 90 dagen

Geldigheidsduur

Minimaal half jaar tot 5 jaar

Voordelen t.o.v. nationale kennismigrantenregeling

Ook voor niet erkend referenten; sneller toegang tot status langdurig ingezetenen

Verblijfsvergunning zelfstandig ondernemer

- Belangrijkste voorwaarde: vreemdeling moet met de bedrijfsactiviteiten een wezenlijk Nederlands belang dienen.

Om dit te verifiëren vraagt de IND advies aan:

- **RVO** –merendeel van de aanvragen. Beoordeling of een wezenlijk economisch belang wordt gediend; of
- **OCW** –kunstenaars. Beoordeling of er met de werkzaamheden een Nederlands cultureel belang wordt gediend; of
- **VWS** –zelfstandige in de gezondheidszorg of sport.

Verblijfsvergunning zelfstandig ondernemer

Puntenstelsel

- IND toetsing aan algemene afwijzingsgronden + documentatievereiste.
- Advies RVO. Beoordeling wezenlijk Nederlands belang aan de hand van een puntenstelsel
 - *Drie onderdelen:*
 - A) Persoonlijke ervaring (maximaal 100 pt)
 - B) Ondernemingsplan (maximaal 100 pt)
 - C) toegevoegde waarde voor de Nederlandse economie (max 100 pt)

Geldigheidsduur

Max. hoogste 2 jaar; verlenging max. 5 jaar

Verblijfsvergunning start-up

Vergunning voor startende ondernemers die een innovatief product/dienst ontwikkelen, begeleid door een goedgekeurde facilitator

- IND toetsing aan algemene afwijzingsgronden + documentatievereiste.
 - Advies RVO. Beoordeling wezenlijk Nederlands belang aan de hand van aangepast puntenstelsel
 - Goedkeuring van de facilitator;
 - Stappenplan activiteiten (actieve rol vreemdeling);
 - Innovatieve aard van het product/dienst;
 - Overeenkomst facilitator en vreemdeling
 - Voldoende middelen startup
 - KVK inschrijving facilitator en startup.
- Geldigheidsduur: 1 jaar en niet verlengbaar (3.58, eerste lid, onder c, Vb wordt 2 jaar)
- Doorstroomverklaring

Verblijfsvergunning essentieel start-up personeel

Voorwaarden

- Onderneming is innovatief, schaalbaar en in staat zijn om de ambities te financieren.
- Max. 15 medewerkers in dienst
- Oprichters zijn operationeel actief en hebben de kennis en competenties die noodzakelijk zijn voor het realiseren van de doelstellingen.
- Kenniswerker is expert en essentieel voor groei en ontwikkeling van de start-up.

Voordelen

Verlaagd salariscriterium; medewerker mag medewerkersparticipatie meetellen (voor 3 jaar), voor maximaal 5 buitenlandse werknemers.

Procedure

IND controleert op compleetheid en kansrijkheid -> Advies RVO conform toetsingskader