

MANIFEST GELIJKE KANSEN

Hoe komen we tot een arbeidsmarkt voor iedereen?

Labour |
Law United

Even voorstellen



Pieter
Versteeg

CHRO
VDK Groep



Anne
Megens

Directeur Beleid & Advies
AWVN

Labour |
Law United

Begin van een beweging

Waarom?

- Werkloosheid 2x zo hoog onder mensen met biculturele achtergrond.
- Banenafpraak in 2023 niet gehaald.
- 1 op 5 werknemers voelt zich weleens onveilig.
- 30% LHB'ers komt niet uit voor seksuele geaardheid.
- Van 100 grootste bedrijven is 14% vd algemeen directeuren vrouw.
- Deel werkgevers ervaart inclusief als 'lastig, tijdrovend, kostbaar'

.... Terwijl de voordelen groot zijn!

Denktank

Manifest

1. Er is voor iedereen plek op de arbeidsmarkt: talent staat voorop.
2. Stem werk(omstandigheden) af op individu.
3. Werf en selecteer objectief (niet obv 'klik').
4. Formuleer doelen voor diversiteit.
5. Laat iedereen ontwikkelen, onafhankelijk van functie, leeftijd.
6. Creëer en bewaak inclusieve werkcultuur.
7. Leid management op tot inclusieve leiders.
8. Maak arbeidsvoorwaarden inclusief.
9. ...?



Vragen en stellingen

Heb je jezelf wel eens buitengesloten
gevoeld?

Heb je wel eens een situatie meegemaakt
waarin een ander niet inclusief werd
behandeld?

Labour |
Law United

Hoeveel van de 8 punten uit het manifest
zijn bij jouw organisatie op orde?

Labour |
Law United

Hoe zou jij gelijke kansen verder willen brengen?

Labour |
Law United

Wat zou je willen aanvullen als 9^e punt in het manifest?

Labour |
Law United